

Toimittaja:

D-U-N-S Numero:

Hankkijoiden menettelysäännöt

1. Johdanto

Pitkäaikainen yhteistyö, molemminpuoliset velvoitteet, kestävä kehitys ja sosiaalinen vastuu ovat tärkeitä periaatteita Geberit-yhtiölle. Näihin periaatteisiin me kiinnitämme erityistä huomiota raaka-aineiden, puolivalmisteiden, valmistuotteiden ja palveluiden hankinnassa, ja odotamme myös, että omat hankkijamme noudattavat niitä.

Nämä säännöt koskevat kaikkia Geberit-yhtiön hankkijoita maailmanlaajuisesti. Näiden sääntöjen edellyttämät toimenpiteet ulottuvat kaikkiin hankkijan työntekijöihin riippumatta heidän asemastaan tai suhteestaan hankkijaan. Näin nämä säännöt koskevat myös epävirallisia, määräaikaisia ja osa-aikaisia työntekijöitä.

Hankkijat huolehtivat myös aktiivisesti mahdollisuuksien ja tarkoituksen mukaisesti, että heidän omat hankkijansa tai alihankkijansa noudattavat näitä sääntöjä. Geberit voi vaatia hankkijoilta erityisesti, että myös valitut alihankkijat noudattavat näitä sääntöjä.

Näiden sääntöjen noudattaminen on pakollinen osa kaikenlaisia liikesuhteita Geberit-yhtiön ja sen hankkijoiden välillä.

Nämä säännöt perustuvat Geberit-yhtiön sisäisiin ja ulkoisiin ohjesääntöihin, normeihin ja standardeihin:

- Geberit-yrityksen menettelytapasäännöt
- yhdistyneiden kansakuntien yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus
- yhdistyneiden kansakuntien lapsen oikeuksien sopimus
- kansainvälinen työjärjestön (ILO) yleissopimukset ja kansainväliset työnormit
- yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -sopimus

2. Geberit-yhtiön velvoitteet

Geberit sitoutuu:

- noudattamaan myös itse hankkijaa koskevia ohjesääntöjä
- toimimaan aktiivisesti hankkijan kanssa näiden ohjesääntöjen mukaisen toiminnan edistämiseksi
- läpinäkyvään tiedonvaihtoon hankkijoiden kanssa
- hankkijan pyynnöstä Geberit toimittaa nämä säännöt hankkijan oman maan kielellä.

Toimittaja:

D-U-N-S Numero:

3. Hankkijoiden velvoitteet

Geberit vaatii hankkijoitaan noudattamaan seuraavia ohjesääntöjä:

Lakien noudattaminen

Hankkijan liiketoimintaa koskevaa paikallista, kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä on noudatettava täydellisesti.

Ihmisoikeuksien suojelu

Hankkijat sitoutuvat huolehtimaan työntekijöidensä ihmisoikeuksien toteutumisesta. Hankkijan tai muut työntekijät eivät saa syrjiä ketään työntekijää kansallisuuden, uskonnon, iän, etnisen alkuperän, sukupuolen tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Lapsi- ja pakkotyön käyttö on ehdottomasti kielletty.

Työntekijöillä on oikeus järjestäytyä ammattiliitoiksi tai liittyä valitsemaansa yhdistykseen ilman rajoituksia tai seuraamuksia.

Työterveys ja -turvallisuus

Hankkijoiden on varmistettava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö ja huolehdittava vähintään paloturvallisuudesta, tapaturmantorjunnasta sekä vaarallisten aineiden vastaisesta suojasta. Riittävät hygieeniset olosuhteet on turvattava, terveyttä ja turvallisuutta koskevista ohjesäännöistä ja menetelmistä, mukaan lukien koulutus, on huolehdittava ja niitä on noudatettava.

Korvaukset ja jatkokoulutus

Hankkijan on aina maksettava työstä "kohtuullinen korvaus". Korvauksen on mahdollistettava työntekijän ja hänen perheensä perustarpeiden tyydyttäminen siten, että tuloja jää yli myös vapaaseen käyttöön. Ylityötunneista on maksettava lakimääräysten mukaiset korvaukset. Palkat on maksettava säännöllisesti ja lakimääräisellä maksuvälillä. Palkanvähennysten on oltava läpinäkyviä, eivätkä ne ole sallittuja kurinpitotoimena.

Hankkijat sitoutuvat työntekijöidensä ammatilliseen jatkokoulutukseen.

Ympäristönsuojelu

Hankkijoiden on pyrittävä oma-aloitteisesti ja vastuustaan tietoisien liikkeenjohdon avulla minimoimaan toimenpiteidensä, tuotteidensa ja palveluidensa haitalliset ekologiset vaikutukset esimerkiksi seuraavilla tavoilla:

- jätteiden määrän vähentäminen
- energiatehokkuuden parantaminen
- vaarallisten aineiden määrän minimointi ja turvallinen säilytys
- ympäristöystävällisten teknologioiden käyttäminen

Toimittaja:

D-U-N-S Numero:

Korkea integriteettitaso

Korkean integriteettitason on oltava kiinteä osa yrityksen filosofiaa. Tässä suhteessa hankkijalla on seuraavat velvoitteet:

- pidättäytyminen lahjonnasta tai muista vilpillisistä tavoista vaikuttaa suureen yleisöön, viranomaisiin, oikeuteen ja/tai muiden liikekumppanien edustajiin
- kieltäytyminen Geberit-yhtiön työntekijöille tarjottavista etuuksista, kuten maksuttomista tuotteista tai palveluista (esim. hotellimajoituksista), joilla yritetään vaikuttaa myönteisesti liiketoimintaan Geberit-yrityksen kanssa
- pidättäytyminen vapaata kilpailua haittaavista toimista, mukaan lukien kartellit ja hintasopimukset
- kansainvälisten henkistä omaisuutta koskevien lakien kunnioittaminen

4. Soveltaminen ja valvonta

Tarkastus voidaan suorittaa milloin tahansa, jos Geberit-yhtiö pitää sitä tarpeellisena. Tällainen tarkastus sovitaan yleensä etukäteen hankkijan kanssa.

Kaikille hankkijan työntekijöille täytyy välittää näiden sääntöjen sisältämät normit ja ohjesäännöt, paitsi jos ne jo sisältyvät hankkijan omiin sääntöihin. Geberit-yhtiön pyynnöstä täytyy hankkijan laatia vastaavat tallenteet, jotta sääntöjen noudattaminen voidaan verifioida.

Geberit valvoo, noudattavatko sen hankkijat näitä sääntöjä. Tämä arviointi voidaan suorittaa sekä itsearviontilomakkeen kautta tai myös tarkastuksilla paikan päällä. Näiden hankkijatarkastusten tiheys ja niiden sisältö riippuvat vastaavan liikesuhteen laajuudesta ja kyseisten tuotantoprosessien tai palveluiden riskiprofiilista. Geberit will treat all findings and conclusions of such audits as confidential and will not forward them to third parties.

5. Noudattamatta jättäminen ("non-compliance") ja hankkijan Integrity Line

Jokaisen näissä säännöissä esitetyn määräyksen noudattamatta jättäminen hankkijan toimesta tulkitaan merkittäväksi sopimusrikkomukseksi. Siinä tapauksessa, että hankkija ei korjaa tätä noudattamatta jättämistä, Geberit-yhtiö voi lopettaa yhteistyön hankkijan kanssa käydyn neuvottelun jälkeen, vakavassa tapauksessa kuitenkin myös välittömästi.

Geberit antaa ulkoisille sidosryhmille oman tiedonvaihtokanavan vakavien sääntöjen noudattamatta jättämisten raportointia varten. Geberit Integrity Line [Geberit Integrity Line](#) -kanavaa hoitaa itsenäinen kolmas osapuoli. Integrity Line mahdollistaa raportoinnin useimmissa tapauksissa henkilön omalla kielellä samoin kuin englanniksi. Raportit voidaan antaa puhelimitse tai internetin kautta. Molempia järjestelmiä on helppo käyttää. Kun raportti on laadittu, ääniviestin tai internet-raportin kirjoitettu versio käännetään ja kolmas osapuoli lähettää sen Sveitsiin Geberit-konsernin osastolle Head of Corporate Human Resources.

Toimittaja:**D-U-N-S Numero:**

Geberit-yhtiöllä ei ole pääsyä tallennettuun ääniviestiin tai sähköpostiin ja sen IP-osoitteeseen. Kaikkia raportteja käsitellään luottamuksellisesti, kaikki esiin tuodut asiat otetaan vakavasti ja tarvittavat toimenpiteet suoritetaan.

Geberit ei hyväksy mitään syrjintää tai vastatoimia niitä henkilöitä vastaan, jotka hyvässä uskossa raportoivat sääntöjen noudattamatta jättämistä.

Allekirjoitukset:

Vahvistan, että olen lukenut ja ymmärtänyt koodin sisällön:

Tomittajan (Toimittajien)
nimi (nimet)

(Yrityksen leima)

Allekirjoittajan
(Allekirjoittajien) nimi
(nimet) ja toimenkuva (t)

Päivämäärä

Allekirjoitus
(Allekirjoitukset)
