

Dostawca:**Numer D-U-N-S:**

Kodeks postępowania dla Dostawców

1. Wprowadzenie

Wieloletnia współpraca, wzajemne zobowiązania, zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna to motywy mające bardzo duże znaczenie dla firmy Geberit. Te wartości obowiązują podczas nabywania surowców, półfabrykatów, gotowych produktów i usług, dlatego oczekujemy ich poszanowania również przez naszych Dostawców.

Kodeks obowiązuje dla Dostawców firmy Geberit na całym świecie. Zawarte w nim wytyczne obejmują wszystkich pracowników Dostawcy, bez względu na ich stanowisko czy relacje z Dostawcą. Dlatego też niniejszy Kodeks jest obowiązujący również dla pracowników zatrudnionych nieformalnie, na czas określony, a także w niepełnym wymiarze godzin.

Dostawcy – w zależności od sytuacji i możliwości – powinni aktywnie wspierać przestrzeganie wytycznych niniejszego kodeksu również wśród swoich poddostawców. Firma Geberit może wyraźnie zażądać od Dostawców dokładnego przestrzegania niniejszego Kodeksu również przez wybranych poddostawców.

Postępowanie zgodne z zasadami Kodeksu jest nieodłącznym elementem każdego rodzaju relacji służbowej pomiędzy firmą Geberit i jej Dostawcami.

Kodeks opiera się na wewnętrznych i zewnętrznych wytycznych, normach i standardach firmy Geberit:

- kodeksie postępowania firmy Geberit,
- powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ
- konwencji o prawach dziecka ONZ,
- fundamentalnych konwencjach i międzynarodowych normach pracy MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy),
- zasadach inicjatywy ONZ *Global Compact*.

2. Obowiązki firmy Geberit

Firma Geberit zobowiązuje się do:

- przestrzegania wytycznych obowiązujących dla Dostawców,
- aktywnej współpracy z Dostawcami w celu promowania tych wytycznych,
- jasnej i zrozumiałej komunikacji z Dostawcami,
- udostępnienia na żądanie Dostawców niniejszego Kodeksu w odpowiedniej wersji językowej.

Dostawca:

Numer D-U-N-S:

3. Obowiązki Dostawców

Firma Geberit oczekuje od swoich Dostawców przestrzegania następujących wytycznych:

Przestrzeganie prawa

Należy bezwzględnie przestrzegać wszystkich regionalnych, krajowych i międzynarodowych praw dotyczących działalności danego Dostawcy.

Ochrona praw człowieka

Dostawcy zobowiązują się do obrony praw człowieka swoich pracowników. Żaden pracownik nie może być dyskryminowany przez Dostawcę lub innego pracownika ze względu na swoją narodowość, religię, wiek, pochodzenie etniczne, płeć lub orientację seksualną. Wykonywanie pracy przez dzieci i praca przymusowa są surowo zabronione.

Pracownicy mają prawo do organizowania się i tworzenia związków zawodowych lub wstępowania do organizacji według własnego uznania bez jakichkolwiek ograniczeń i konsekwencji.

Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy

Dostawcy muszą zadbać o to, żeby ich pracownicy pracowali w bezpiecznym i zdrowym otoczeniu, odpowiednio zabezpieczonym przynajmniej przed pożarem, wypadkami i substancjami niebezpiecznymi. Muszą istnieć odpowiednie warunki sanitarne, wytyczne i procedury dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa, których należy przestrzegać, włącznie ze szkoleniami z tego zakresu.

Wynagrodzenie i doszktałanie

Dostawca musi zawsze wypłacać „stosowne wynagrodzenie”. Musi ono pozwalać pracownikowi na spełnienie podstawowych potrzeb własnych oraz jego rodziny, a także generowanie dochodów do swobodnego dysponowania. Nadgodziny należy rekompensować zgodnie z postanowieniami ustawowymi. Wynagrodzenia należy wypłacać systematycznie i w ustawowych środkach płatniczych. Potrącenia od wynagrodzenia muszą być jasne i zrozumiałe, środki dyscyplinarne w postaci potrąceń od wynagrodzenia nie są dopuszczalne.

Dostawcy zobowiązują się do doszktałania zawodowego swoich pracowników.

Ochrona środowiska

Poprzez inicjatywę własną, a także odpowiedzialne kierowanie przedsiębiorstwem Dostawcy muszą dążyć do zredukowania do minimum negatywnych skutków dla środowiska spowodowanych swoją działalnością, produktami i usługami, np. poprzez:

- ograniczenie ilości odpadów,
- poprawę efektywności energetycznej,
- minimalizację i bezpieczne przechowywanie substancji niebezpiecznych,
- wdrażanie przyjaznych dla środowiska technologii.

Dostawca:**Numer D-U-N-S:**

Nieskazitelna uczciwość

Nieskazitelna uczciwość musi być integralną częścią filozofii przedsiębiorstwa. W takim znaczeniu Dostawca zobowiązany jest:

- do zaniechania jakichkolwiek działań związanych z przekupstwem lub innymi nieuczciwymi metodami, poprzez które ma wpływ na opinię publiczną, urzędników, wymiar sprawiedliwości i/lub przedstawicieli innych partnerów biznesowych,
- do nieprzekazywania pracownikom firmy Geberit jakichkolwiek korzyści w postaci np. bezpłatnych produktów czy usług (np. noclegów w hotelu), które miałyby na celu pozytywne wpłynięcie na interesy prowadzone z firmą Geberit,
- do zaniechania jakichkolwiek działań mających negatywny wpływ na wolną konkurencję, włącznie z kartelem i porozumieniami cenowymi,
- do przestrzegania międzynarodowych praw dotyczących własności intelektualnej.

4. Zastosowanie i kontrola

Firma Geberit może przeprowadzić audyt na miejscu, gdy tylko uzna to za konieczne. Standardowo termin takiego audytu jest uzgadniany wcześniej z Dostawcą.

Zawarte w niniejszym Kodeksie normy i wytyczne muszą zostać przekazane wszystkim pracownikom Dostawcy, o ile nie są już zawarte we własnym kodeksie Dostawcy. Na życzenie firmy Geberit Dostawca musi przygotować odpowiednie dokumenty potwierdzające przestrzeganie Kodeksu.

Firma Geberit będzie kontrolować przestrzeganie tego Kodeksu przez swoich Dostawców. Ocena ta może się odbyć zarówno na podstawie badania samooceny, jak i kontroli na miejscu. Częstotliwość i treść audytów przeprowadzanych u Dostawcy zależą od rodzaju współpracy gospodarczej i profilu ryzyka procesów produkcji lub usług. Wszystkie informacje uzyskane podczas audytu Geberit potraktuje jako poufne i nie będzie ich udzielać osobom trzecim.

5. Nieprzestrzeganie przepisów („niezgodność”) oraz Integrity Line dla Dostawców

Każdy przypadek nieprzestrzegania przez Dostawcę przepisów ustalonych w niniejszym Kodeksie będzie traktowany jako istotne naruszenie postanowień umownych. Jeśli Dostawca nadal nie będzie przestrzegał przepisów, firma Geberit ma prawo do zakończenia współpracy – po uprzednim porozumieniu z Dostawcą, a w poważnym przypadku także ze skutkiem natychmiastowym.

Firma Geberit udostępnia zewnętrznym zainteresowanym stronom specjalny kanał komunikacji przeznaczony do zgłaszania przypadków poważnych niezgodności i nadużyć. Zarządzaniem Geberit Integrity Line [Geberit Integrity Line](#) zajmuje się niezależna osoba trzecia. W większości przypadków Integrity Line umożliwia składanie zgłoszeń w języku ojczystym, jak również w języku angielskim. Zgłoszenia można składać przez system telefoniczny lub internetowy. Oba systemy są łatwe w obsłudze. Po złożeniu zgłoszenia pisemna wersja wiadomości głosowej lub zgłoszenia

Dostawca:

Numer D-U-N-S:

internetowego zostaje przetłumaczona i wysłana przez osobę trzecią do dyrektora korporacyjnego działu HR Geberit Group w Szwajcarii.

Firma Geberit nie ma dostępu do zarejestrowanej wiadomości głosowej ani wiadomości e-mail i adresu IP. Wszystkie zgłoszenia są traktowane jako poufne, a do wszystkich spraw podchodzi się poważnie i na ich podstawie podejmowane są odpowiednie działania.

Firma Geberit nie wyciągnie żadnych konsekwencji wobec osób, które zdecydują się na złożenie zgłoszenia w dobrej wierze.

Podpisy

Niniejszym potwierdzam zapoznanie się z Kodeksem i zrozumienie jego treści:

Nazwa dostawcy

(Pieczęć firmowa)

Nazwisko i funkcja

Data

Podpis(y)
