

Leverantör:

D-U-N-S Nummer:

Uppförandekod för leverantörer

1. Inledning

För Geberit är långvarigt samarbete, ömsesidiga förpliktelser, uthållighet och socialt ansvarstagande viktiga ledmotiv. Dessa grundprinciper har observerats mycket noggrant vid inköp av råmaterial, halvfabrikat, färdiga produkter och tjänster, och vi förväntar oss även att de efterlevs av våra leverantörer.

Denna kod gäller för alla Geberits leverantörer över hela världen. Koden gäller leverantörens alla medarbetare, oavsett deras position eller relation till denne. Därför gäller denna kod även för medarbetare som arbetar informellt, tidsbegränsat eller på deltid.

Där det är relevant och genomförbart ska leverantörerna aktivt se till att även deras underleverantörer följer direktiven i denna kod. Geberit kan explicit begära av leverantören att denna kod även följs av utvalda underleverantörer.

Att följa denna kod är en obligatorisk del av varje slag av affärsrelation mellan Geberit och dess leverantörer.

Denna kod baseras på Geberits interna och externa direktiv, normer och standarder:

- Geberits uppförandekod
- Förenta Nationernas allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN-konventionen om barnens rättigheter
- ILO:s (Internationella arbetsorganisationen) fundamentala konventioner och internationella arbetsstandarder
- Principerna för FN:s Global Compact

2. Geberits åtaganden

Geberit åtar sig

- att också själv följa de direktiv som gäller för leverantörerna
- att samarbeta aktivt med leverantörerna för att främja dessa direktiv
- att kommunicera på ett transparent sätt med leverantörerna
- att på leverantörens begäran ställa denna kod till förfogande på respektive nationellt språk.

3. Leverantörernas åtaganden

Geberit kräver att dess leverantörer följer dessa direktiv:

Leverantör:**D-U-N-S Nummer:****Uppfyllande av lagarna**

Regionala, nationella och internationella lagar som gäller leverantörens affärsverksamhet måste uppfyllas helt och fullt.

Skydd av mänskliga rättigheter

Leverantörerna åtar sig att värna sina medarbetares mänskliga rättigheter. Ingen medarbetare får av leverantören eller någon annan medarbetare diskrimineras på grund av nationalitet, religion, ålder, etniskt ursprung, kön eller sexuell orientering. Barn- och tvångsarbete är strängt förbjudet. Medarbetare har rätt att organisera sig i fackföreningar eller ansluta sig till en förening efter eget val, utan begränsningar eller konsekvenser.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Leverantörerna måste säkerställa att deras medarbetare arbetar i en säker och hälsosam miljö, där åtminstone skydd mot bränder, olycksfall och farliga ämnen föreligger. Rimliga sanitära förhållanden, direktiv och förfaranden gällande hälsa och säkerhet, inklusive utbildning, måste föreligga och efterlevas.

Vederlag och fortbildning

Leverantören måste alltid betala en "rimlig lön". Denna måste göra det möjligt för medarbetaren att tillgodose grundbehoven för sig och sin familj och därutöver kunna förfoga över en fritt disponibel inkomst. Övertimmar måste kompenseras enligt lagstadgade regler. Löner måste betalas ut regelbundet och i lagliga betalningsmedel. Löneavdrag måste vara transparenta och är inte tillåtna som disciplinär åtgärd.

Leverantörerna förbinder sig till yrkesmässig fortbildning av sina medarbetare.

Miljöskydd

Leverantörerna måste på eget initiativ och genom ansvarsmedveten företagsledning sträva efter att ogynnsam ekologisk inverkan av deras aktiviteter, produkter och tjänster reduceras till ett minimum, till exempel genom:

- Avfallsminskning
- Förbättring av energieffektiviteten
- Minimering och säker förvaring av farliga ämnen
- Användning av miljövänlig teknik

Hög integritet

Hög integritet måste vara ett fast inslag i företagsfilosofin. I detta sammanhang åligger det leverantören

- att avhålla sig från bestickning och andra otillåtna metoder för att utöva inflytande på allmänheten, ämbetsmän, rättsväsendet och/eller representanter för andra affärspartner

Leverantör:**D-U-N-S Nummer:**

- att inte låta någon medarbetare hos Geberit på något sätt åtnjuta förmåner, såsom kostnadsfria produkter och tjänster (t.ex. hotellövernattningar), för att främja affärerna med Geberit
- att avhålla sig från aktiviteter som negativt påverkar den fria konkurrensen, inklusive karteller och prisöverenskommelser
- att respektera internationella rättigheter till immateriell egendom.

4. Tillämpning och övervakning

En revision kan genomföras på plats när Geberit finner det lämpligt. En sådan revision bestäms normalt sett med leverantören i förväg.

De standarder och direktiv som omfattas av denna kod måste förmedlas till leverantörens samtliga medarbetare, såvida de inte redan ingår i leverantörens egen kod. På Geberits begäran måste leverantören framställa material som styrker att koden efterlevs.

Geberit kommer att övervaka leverantören för att se till att koden följs. Denna bedömning kan göras såväl genom en självutvärdering som genom kontroller på plats. Hur ofta dessa leverantörrevisioner genomförs och vad de omfattar beror på affärsrelationen och riskprofilen för berörda tillverkningsprocesser resp. tjänster. Geberit behandlar all information och alla slutsatser från en sådan revision såsom konfidentiella och kommer inte att föra dem vidare till tredje part.

5. Åsidosättande ("non-compliance") och Integrity Line för leverantörer

Varje åsidosättande från leverantörens sida av de i denna kod fastställda föreskrifterna betraktas som en väsentlig överträdelse av avtalsöverenskommelserna. I de fall där leverantören inte vidtar åtgärder mot detta åsidosättande har Geberit rätt att säga upp samarbetet efter diskussion med leverantören, i allvarliga fall även omedelbart.

Geberit tillhandahåller externa intressenter en dedikerad kommunikationskanal för rapportering av allvarliga överträdelser. Geberit Integrity Line [Geberit Integrity Line](#) drivs av en oberoende tredje part. Genom Integrity Line kan personer i de flesta fall skicka in rapporter både på sitt eget språk och på engelska. Rapporter kan lämnas via telefon eller på webben. Båda systemen är lättanvända. När en rapport har lämnats kommer en skriven version av röstmeddelandet eller webbrapporten att översättas och skickas av den tredje parten till Geberit-gruppens HR-chef i Schweiz.

Geberit har ingen tillgång till det inspelade röstmeddelandet eller e-postmeddelandet med tillhörande IP-adress. Alla rapporter kommer att behandlas konfidentiellt och alla angelägenheter tas på allvar samt kommer att följas upp med lämpliga åtgärder.

Geberit tolererar ingen form av diskriminering eller hämnd mot enskilda personer som rapporterar överträdelser i god tro.

Leverantör:

D-U-N-S Nummer:

Underskrifter

Härmed bekräftar jag att jag har läst denna uppförandekod och förstått dess innehåll:

Leverantörens namn	_____
	(Företagsstämpel)
Namn och function(er) på de(n) undertecknande	_____
Datum	_____
Underskrift(er)	_____