

Постачальник:

D-U-N-S номер

Кодекс ділової етики для постачальників

1. Вступ

Важливими орієнтирами для компанії Geberit є багаторічна співпраця, додержання взаємних зобов'язань, сталість і соціальна відповідальність. Під час закупівлі сировини, напівфабрикатів, готової продукції та послуг цим принципам приділяється особлива увага. Ми очікуємо їхнього дотримання й від своїх постачальників.

Цей кодекс діє для всіх постачальників компанії Geberit у всьому світі. Положення цього кодексу розповсюджуються на всіх співробітників постачальника незалежно від їхньої посади або відношення до нього. Тому цей кодекс стосується також співробітників, які працюють неофіційно, тимчасово або за сумісництвом.

Постачальники в міру доцільності та можливості намагатимуться мотивувати також своїх постачальників, а точніше субпостачальників, щодо дотримання положень цього кодексу. Компанія Geberit може окремо вимагати від постачальників дотримання цього кодексу також певними субпостачальниками.

Дотримання цього кодексу є обов'язковою складовою будь-яких ділових стосунків між компанією Geberit і її постачальниками.

Цей кодекс базується на внутрішньокорпоративних правилах компанії Geberit, а також зовнішніх правилах, нормах і стандартах:

- кодексі ділової етики компанії Geberit;
- загальній декларації прав людини ООН;
- конвенції ООН про права дитини;
- основних конвенціях і міжнародних нормах праці МОП (Міжнародної організації праці);
- принципах Глобального договору ООН.

2. Обов'язки компанії Geberit

Компанія Geberit зобов'язана:

- також дотримуватися чинних для постачальників правил;
- активно співпрацювати з постачальниками з метою впровадження цих положень;
- прозоро взаємодіяти з постачальниками;
- на вимогу постачальників компанія Geberit надає цей кодекс мовою відповідної країни.

Постачальник:

D-U-N-S номер

3. Обов'язки постачальників

Компанія Geberit вимагає від постачальників виконання вказаних нижче положень.

Дотримання законів

Потрібно завжди дотримуватися місцевих, національних і міжнародних законів, що мають відношення до комерційної діяльності постачальника.

Захист прав людини

Постачальники зобов'язані дотримуватися прав людини у відношеннях зі своїми співробітниками. Заборонена дискримінація будь-якого співробітника з боку постачальника або іншого співробітника щодо національності, релігії, віку, етнічного походження, статі або сексуальної орієнтації. Суворо забороняється використовувати дитячу або примусову працю. Співробітники мають право засновувати профспілки або приєднуватися до будь-якого об'єднання за своїм вибором без обмежень чи наслідків.

Здоров'я та безпека на робочому місці

Постачальники повинні гарантувати своїм співробітникам безпечні та здорові умови праці, які захищено, принаймні, від пожеж, нещасних випадків і небезпечних речовин. Повинні забезпечуватися та дотримуватися відповідні санітарні умови, а також приписи й процедури щодо охорони здоров'я та техніки безпеки, а також інструктажі.

Оплата праці та підвищення кваліфікації

Постачальник повинен завжди сплачувати належну заробітну платню. Вона повинна давати співробітнику можливість забезпечувати основні потреби, не тільки особисті, а й своєї родини, при цьому деяка сума грошей має ще залишатися в його вільному розпорядженні.

Понаднормові години роботи мають компенсуватися згідно з законодавчими нормативами. Заробітну платню потрібно виплачувати регулярно законними платіжними засобами.

Відрахування із заробітної платні мають бути прозорими та не можуть застосовуватись як дисциплінарне стягнення.

Постачальники зобов'язані піклуватися про підвищення кваліфікації своїх співробітників.

Охорона довкілля

За власною ініціативою та завдяки відповідальному керуванню своєю компанією постачальники повинні прагнути скоротити до мінімуму негативний вплив своєї діяльності, продукції та послуг на довкілля шляхом:

- зменшення кількості відходів;
- покращення енергоефективності;
- мінімізації та безпечного зберігання небезпечних речовин;
- застосування екологічно прийнятних технологій.

Постачальник:

D-U-N-S номер

Високі моральні цінності

Високі моральні цінності мають бути невід'ємною складовою корпоративної філософії. У розумінні цього постачальник зобов'язаний:

- утримуватися від підкупу або інших недобросовісних методів впливу на громадськість, службовців, правосуддя та/або представників інших ділових партнерів;
- не надавати жодному співробітнику компанії Geberit привілеїв у вигляді безкоштовних продуктів і послуг (наприклад, перебування в готелі) для сприяння бізнесу з компанією Geberit;
- утримуватися від діяльності, яка негативно впливає на вільну конкуренцію, а саме від створення картелів і укладення цінових домовленостей;
- дотримуватися міжнародних прав на інтелектуальну власність.

4. Застосування та контроль

Якщо компанія Geberit вважатиме це за необхідне, то може бути проведений аудит за місцем розташування постачальника. Зазвичай, проведення такого аудиту попередньо узгоджується з постачальником.

Норми та правила, зазначені в цьому кодексі, повинні бути доведені до відома співробітників постачальника, якщо вони не є частиною власного кодексу постачальника. За бажанням компанії Geberit постачальник повинен підготувати відповідні документи, що підтверджують дотримання кодексу.

Компанія Geberit контролює дотримання цього кодексу своїм постачальником. Ця оцінка може здійснюватися як шляхом заповнення анкети для самооцінки, так і шляхом проведення перевірок за місцем розташування. Частота проведення та зміст таких перевірок постачальника залежать від виду відповідних ділових стосунків і профілю ризику відповідних виробничих процесів або послуг. Geberit розглядає всі результати цього аудиту як конфіденційну інформацію та не має наміру передавати їх третім сторонам.

5. Недотримання (non-compliance) і система зворотного зв'язку Integrity Line

Будь-яке невиконання положень цього кодексу з боку постачальника розглядається як суттєве порушення договірних угод. Якщо постачальник не виправить ситуацію, компанія Geberit має право за домовленістю з постачальником, а в серйозних випадках – негайно, припинити співробітництво.

Geberit надає зовнішнім зацікавленим сторонам виділений канал зв'язку для повідомлення про серйозні сумніви щодо нормативно-правової відповідності. Керування системою зворотного зв'язку Geberit Integrity Line [Geberit Integrity Line](#) здійснює незалежна третя сторона. У більшості випадків Integrity Line дає можливість повідомити про проблему на рідній мові, а також англійською. Повідомлення можна залишати телефоном або через інтернет.

Постачальник:

D-U-N-S номер

Користуватися обома варіантами звернення дуже просто. Після вашого звернення в систему зворотного зв'язку, письмова версія голосового повідомлення або текст повідомлення в інтернеті відсилається третьою стороною начальнику відділу кадрів Geberit Group в Швейцарії.

Geberit не отримує доступу до записаних голосових повідомлень або електронних листів, в яких може міститися ваша IP-адреса. Всі звернення є конфіденційними, й до усіх проблем ми підходимо серйозно й вживаємо необхідних заходів.

Geberit не допускає дискримінації або репресій відносно осіб, що сумлінно повідомили про свої сумніви.

Підписи

Я підтверджую, що я прочитав та зрозумів зміст цього документу:

Назва постачальника _____
(Печатка компанії)

Ім'я та посада особи-підписанта _____

Дата _____

Підпис _____