

---

## Corporate Governance

**Wofür wir einstehen und wie wir unsere Ziele erreichen wollen, kommunizieren wir offen. Eine klar definierte und transparente Corporate Governance ist ein fester Bestandteil unseres Erfolgs. Damit schaffen wir Vertrauen nach aussen und innen.**

## 1. Konzernstruktur und Aktionariat

### Konzernstruktur

Die operative Konzernstruktur ist auf den Seiten 8/9 («Führungsstruktur») grafisch dargestellt.

Geberit AG, die Dachgesellschaft der Geberit Gruppe, hat ihren Sitz in Rapperswil-Jona (CH). Hinweise zum Ort der Kotierung, zur Börsenkapitalisierung, Valoren- und ISIN-Nummer sind auf den Seiten 4/5 («Informationen zur Geberit Aktie») zu finden.

Die zum Konsolidierungskreis der Gruppe gehörenden Tochtergesellschaften sind im Anhang zum konsolidierten Jahresabschluss, Note 34, aufgeführt. Zum Konsolidierungskreis gehören keine Gesellschaften, deren Beteiligungspapiere kotiert sind.

### Bedeutende Aktionäre

Aktionäre, deren Anteil am Aktienkapital bestimmte Werte überschreitet, sind nach dem Börsengesetz melde- und offenlegungspflichtig.

Die nachstehend aufgeführten bedeutenden Aktionäre im Sinne von Art. 663c des Schweizer Obligationenrechts waren am 31. Dezember 2010 mit einem Anteil von mehr als 3% des Aktienkapitals im Aktienregister eingetragen.

	31.12.2010
	In %
Capital Group Companies Inc., Los Angeles	9,72
Geberit AG, Jona	4,11
Black Rock Inc., New York	3,23
Credit Suisse Asset Management Funds AG, Zürich	3,00

Unter [six-exchange-regulation.com/obligations/disclosure/major\\_shareholders\\_de.html](http://six-exchange-regulation.com/obligations/disclosure/major_shareholders_de.html) finden Sie die Meldungen, die während des Geschäftsjahres 2010 Geberit und der Offenlegungsstelle der SIX Swiss Exchange AG gemeldet und über deren elektronische Veröffentlichungsplattform veröffentlicht wurden.

### Kreuzbeteiligungen

Die Geberit Gruppe unterhält keine kapital- oder stimmenmässigen Kreuzbeteiligungen mit anderen Gesellschaften.

## 2. Kapitalstruktur

### Kapital

Ordentliches Kapital:	MCHF	4,1
Bedingtes Kapital:	MCHF	0,2
Genehmigtes Kapital:		–

Details sind den nachfolgenden Unterkapiteln zu entnehmen.

### Bedingtes und genehmigtes Kapital im Besonderen

Zum bedingten Kapital siehe Einzelabschluss Geberit AG, Seite 106, 1.6, sowie Statuten Art. 3a. Die Generalversammlung vom 22. April 2004 hat der Schaffung von bedingtem Kapital von maximal CHF 200 000 für den Fall der Ausübung von Wandel- und/oder Optionsrechten, die in Verbindung mit Wandelanleihen oder anderen Finanzmarktinstrumenten ausgegeben werden, zugestimmt. Das Bezugsrecht der Aktionäre für Aktien aus dem bedingten Kapital sowie unter Einhaltung bestimmter Voraussetzungen zum Bezug von Anleihen oder anderen Finanzmarktinstrumenten, mit denen Wandel- und/oder Optionsrechte verbunden sind, kann ausgeschlossen werden. Der Verwaltungsrat hat anlässlich der Genehmigung der Wandelanleihe am 5. Mai 2004 beschlossen, das Vorwegzeichnungsrecht der Aktionäre in Übereinstimmung mit den statutarischen Bestimmungen auszuschliessen.

Per 31. Dezember 2010 waren aus dem bedingten Kapital 1 718 095 Aktien ausgegeben.

An der Generalversammlung vom 19. April 2011 beantragt der Verwaltungsrat die Aufhebung des bestehenden bedingten Aktienkapitals von CHF 28 190.50 durch ersatzlose Streichung von Art. 3a der geltenden Statuten.

Die Geberit Gruppe verfügt per 31. Dezember 2010 über kein genehmigtes Kapital.

### Kapitalveränderung

Die Veränderungen im Kapital der Geberit AG sehen wie folgt aus:

	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2008
	MCHF	MCHF	MCHF
Aktienkapital	4,1	4,1	4,3
Reserven	891,8	901,1	1041,5
Bilanzgewinn	457,0	224,5	308,3

Für weitere Informationen zu Kapitalveränderungen sei im aktuellen Geschäftsbericht 2010 auf den konsolidierten Jahresabschluss der Geberit Gruppe (Konsolidierter Eigenkapitalnachweis und Darstellung aller im Eigenkapital erfassten Erträge [Aufwendungen] sowie Note 22 [Aktienkapital und eigene Aktien]), auf die Ausführungen im Jahresabschluss der Geberit AG (Seiten 101-113) sowie für die Zahlen 2008 auf den Geschäftsbericht 2009 (Jahresabschluss der Gruppe: (Konsolidierter Eigenkapitalnachweis und Darstellung aller im Eigenkapital erfassten Erträge [Aufwendungen] sowie Note 22 [Aktienkapital und eigene Aktien]; Jahresabschluss Geberit AG, Seiten 124-134) verwiesen.

#### **Aktien, Partizipations- und Genussscheine**

Das Aktienkapital der Geberit AG ist voll liberiert und beträgt CHF 4 123 801. Es ist aufgeteilt in 41 238 005 Namenaktien mit einem Nominalwert von je CHF 0.10. Jede Aktie hat an der Generalversammlung ein Stimmrecht.

Die Geberit Gruppe hat keine Partizipations- und Genussscheine ausstehend.

#### **Beschränkung der Übertragbarkeit und Nominee-Eintragungen**

Die Geberit Gruppe hat für ihre Aktien keine Vinkulierungsbestimmungen.

Erwerber von Aktien werden auf Gesuch hin gegen Nachweis des Erwerbs als Aktionär mit Stimmrecht im Aktienbuch eingetragen, falls sie ausdrücklich erklären, die Aktien in eigenem Namen und für eigene Rechnung zu halten. Die Statuten sehen zudem vor, dass der Verwaltungsrat die Eintragung von durch Treuhänder (Nominees) gehaltenen Aktien bis maximal 3% des Aktienkapitals zulassen kann. Über diese Eintragungsgrenze hinaus kann der Verwaltungsrat Nominees mit Stimmrecht im Aktienbuch eintragen, falls die Nominees genaue Angaben sowie die Aktienbestände der Personen offenlegen, für deren Rechnung sie 0,5% oder mehr des Aktienkapitals halten.

#### **Wandelanleihen und Optionen**

Am 14. Juni 2004 hat die Geberit AG eine Wandelanleihe in der Höhe von CHF 170 Mio. mit einer Laufzeit von sechs Jahren und einem Zinscoupon von 1% herausgegeben. Die Anteilscheine wurden bis zum Ende der Laufzeit der Anleihe am 14. Juni 2010 vollständig in Namenaktien der Geberit AG gewandelt. Im Zeitraum zwischen Juni 2004 und Juni 2010 entstanden insgesamt 1 718 095 neue Aktien. Dies entspricht 4,13% des ursprünglichen Aktienkapitals. Weitere Informationen sind im Anhang des konsolidierten Jahresabschlusses der Geberit Gruppe (Note 15 [langfristige Finanzverbindlichkeiten]) und im Anhang des Einzelabschlusses der Geberit AG, Seiten 101-113, zu finden.

Es wurden keine Optionen an unternehmensexterne Personen ausgegeben. Für ausgegebene Optionen an Mitarbeiter sei auf Note 18 («Beteiligungsprogramme») im konsolidierten Jahresabschluss der Geberit Gruppe verwiesen.

### 3. Verwaltungsrat

#### Mitglieder des Verwaltungsrats

Dem Verwaltungsrat (VR) gehörten am 31. Dezember 2010 sieben Personen an.

#### 1 Günter F. Kelm (1940)

**Präsident des VR seit 2005**  
**Nicht-exekutives, unabhängiges Mitglied des VR seit 2005, gewählt bis 2011**  
**Deutscher Staatsbürger**  
**Wohnhaft in Kreuzlingen (CH)**

Günter F. Kelm studierte nach dem Abitur in Berlin an der dortigen Technischen Universität das Fach Wirtschaftsingenieurwesen. Sein Berufsweg führte ihn ab 1966 über mehrere Stationen und Führungsfunktionen (u. a. Assistent der Geschäftsleitung, Leiter Unternehmensentwicklung, Geschäftsführer, Vorstandsmitglied) in international operierenden Industrieunternehmen wie Deutsche Lufthansa, Dornier, Eckes und Sommer Allibert zur Geberit Gruppe. Er trat 1986 als Vorsitzender der Geschäftsführung der Geberit GmbH Deutschland und Mitglied der Konzernleitung ein. 1991 wurde er zum Vorsitzenden der Konzernleitung (CEO) der Geberit Gruppe berufen und übte diese Funktion bis Dezember 2004 aus. Von 1997 bis April 2005 war Günter F. Kelm gleichzeitig Delegierter des Verwaltungsrats. In den letzten fünf Jahren unterhielt er keine wesentlichen geschäftlichen Beziehungen zur Geberit Gruppe.

#### 2 Randolph Hanslin (1942)

**Nicht-exekutives Mitglied des VR seit 2006, gewählt bis 2012**  
**Schweizer Staatsbürger**  
**Wohnhaft in Rapperswil-Jona (CH)**  
**VR-Präsident Maestrani AG, Flawil; VR-Mitglied Franke Artemis Holding AG, Aarburg**

Randolf Hanslin ist diplomierter Maschineningenieur ETH Zürich. Er begann seine berufliche Laufbahn 1968 als international tätiger Beratungsingenieur des Ingenieurbüros Dr. OHC Messner. 1977 trat er als Leiter Produktforschung und -entwicklung in die damalige Geberit AG ein. Bald darauf wurde er in die Geschäftsleitung der Geberit AG und gleichzeitig in die Gruppen-geschäftsleitung berufen. 1988/89 leitete er zusätzlich den Konzernbereich Marketing und Vertrieb. Von 1991 bis 1994 war Randolph Hanslin Vorsitzender der Geschäftsleitung der Geberit AG. Von 1995 bis 2004 leitete er einen Konzernbereich mit der Verantwortung für Vertriebs- und Produktionsgesellschaften in verschiedenen Ländern sowie die Konzernfunktionen Qualität und Umwelt. Zuletzt führte er den Konzernbereich Produkte mit der weltweiten Verantwortung für Forschung und Entwicklung, Beschaffung, Produktion und Logistik. Randolph Hanslin zog sich im April 2006 aus der operativen Tätigkeit in der Geberit Konzernleitung zurück.

#### 3 Dr. Robert Heberlein (1941)

**Nicht-exekutives, unabhängiges Mitglied des VR seit 2003, gewählt bis 2012**  
**Schweizer Staatsbürger**  
**Wohnhaft in Zumikon (CH)**  
**Counsel im Rechtsanwaltsbüro Lenz & Staehelin, Zürich; VR-Mitglied Gurit Holding AG, Wattwil; VR-Mitglied Coltène Holding AG, Altstätten**

Dr. Robert Heberlein studierte Rechtswissenschaften an der Universität Zürich und promovierte 1969 zum Dr. iur. An der University of Michigan, Ann Arbor, 1970 schloss er mit dem Master of Comparative Law (MCL) ab. Nach Tätigkeiten in verschiedenen Anwaltsbüros, unter anderem in New York und Paris, trat er 1972 in das Anwaltsbüro Staehelin & Giezendanner, heute Lenz & Staehelin, ein. Von 1977 bis 2008 war er Partner dieses Büros, heute ist er dort Counsel. Er beschäftigt sich hauptsächlich mit Gesellschaftsrecht, Steuerrecht und Nachfolgeplanung. Das Anwaltsbüro Lenz & Staehelin hat Geberit in einigen Angelegenheiten anwaltlich beraten, wobei Dr. Robert Heberlein in dieser Beratungstätigkeit nicht mitwirkte.

#### 4 Hans Hess (1955)

**Nicht-exekutives, unabhängiges Mitglied des VR seit 2006, gewählt bis 2011**

**Schweizer Staatsbürger  
Wohnhaft in Auslikon (CH)  
VR-Präsident Burckhardt Compression AG, Winterthur; VR-Präsident Comet AG, Flamatt; VR-Präsident Reichle & De-Massari, Wetzikon; VR-Mitglied Schaffner AG, Luterbach**

Hans Hess ist diplomierter Werkstoffingenieur ETH Zürich und Inhaber eines MBA-Diploms der University of Southern California. Er begann seine berufliche Laufbahn 1981 in der Forschung und Entwicklung bei Sulzer. 1983 wechselte er zu Huber & Suhner, wo er bis 1988 zunächst Produktionsmanager und später Leiter einer Geschäftseinheit war. Sieben Jahre nach seinem Eintritt in die Leica-Gruppe wurde er 1996 CEO und 1999 VR-Delegierter von Leica Geosystems AG, die im Jahr 2000 an der Schweizer Börse SWX kotiert wurde. Im Zuge der Übernahme von Leica Geosystems AG durch die schwedische Hexagon AB trat Hans Hess Ende 2005 von seinen Funktionen zurück. Seither ist er als Verwaltungsrat in mehreren Publikumsgesellschaften tätig. In den letzten fünf Jahren unterhielt Hans Hess keine wesentlichen geschäftlichen Beziehungen zur Geberit Gruppe.

#### 5 Hartmut Reuter (1957)

**Vizepräsident des VR seit 2009  
Nicht-exekutives, unabhängiges Mitglied des VR seit 2008, gewählt bis 2011**

**Deutscher Staatsbürger  
Wohnhaft in Nürens Dorf (CH)  
Mitglied des Gesellschafterausschusses und des Aufsichtsrats der Vaillant GmbH, Remscheid; Beiratsvorsitzender der GBT-Bücolit GmbH, Marl**

Hartmut Reuter startete seine Karriere nach dem Diplom als Wirtschaftsingenieur an der Technischen Universität Darmstadt (DE) 1981 bei der Bosch-Gruppe in Stuttgart. In seiner über 15-jährigen Tätigkeit bei Bosch übernahm er Fach- und Führungsaufgaben in verschiedenen industriellen Geschäftsbereichen, zuletzt war er Direktor im Bereich Planung und Controlling in der Bosch-Zentrale. Von 1997 bis 2009 war Hartmut Reuter Mitglied der Konzernleitung des Rieter Konzerns in Winterthur, davon die letzten sieben Jahre als CEO. In den letzten fünf Jahren unterhielt er keine wesentlichen geschäftlichen Beziehungen zur Geberit Gruppe.

#### 6 Susanne Ruoff (1958)

**Nicht-exekutives, unabhängiges Mitglied des VR seit 2009, gewählt bis 2012**

**Schweizer Staatsbürgerin  
Wohnhaft in Crans-Montana (CH)  
CEO British Telecom Switzerland AG; Mitglied Industry Advisory Board Computer Science, ETH Zürich**

Susanne Ruoff erwarb neben ihrem pädagogischen Grundstudium ein MBA-Diplom an der Universität Fribourg und absolvierte ein Client Executive Program am INSEAD in Fontainebleau. Sie begann im Jahr 1989 ihre Karriere bei IBM Schweiz. In ihrer 20-jährigen Zugehörigkeit zu IBM bekleidete sie verschiedene Führungsfunktionen in den Bereichen Marketing, Vertrieb und Service. Als Geschäftsleitungsmitglied von IBM Schweiz war sie von 2005 bis 2009 verantwortlich für den Bereich Global Technology Services, was den gesamten Maintenance-, Outsourcing- und Service-Projektbereich umfasste. Zudem war sie sechs Jahre Stiftungsrätin als Arbeitgebervertreterin der IBM Pensionskasse. Per 1. April 2009 übernahm sie als CEO die Leitung von British Telecom Schweiz. In den letzten fünf Jahren unterhielt Susanne Ruoff keine wesentlichen geschäftlichen Beziehungen zur Geberit Gruppe.

#### 7 Robert F. Spoerry (1955)

**Nicht-exekutives, unabhängiges Mitglied des VR seit 2009, gewählt bis 2013**

**Schweizer Staatsbürger  
Wohnhaft in Herrliberg (CH)  
VR-Präsident Mettler-Toledo International Inc., Greifensee (CH); VR-Mitglied der Publikumsgesellschaften Holcim, Sonova, Conzeta und Schaffner**

Robert F. Spoerry ist diplomierter Maschineningenieur ETH Zürich und hat ein MBA-Diplom der University of Chicago. Er ist seit 1983 bei Mettler-Toledo und war von 1993 bis 2007 CEO. Er leitete die Loslösung von Ciba-Geigy im Jahr 1996 und die 1997 anschließende Erstkotierung von Mettler-Toledo an der New Yorker Börse (NYSE). 1998 wurde er Präsident des Verwaltungsrats. In den letzten fünf Jahren unterhielt Robert F. Spoerry keine wesentlichen geschäftlichen Beziehungen zur Geberit Gruppe.



1



2



3



4



5



6



7

### Wahl und Amtszeit

Eine Amtsperiode für ein Verwaltungsratsmitglied beträgt maximal drei Jahre, die statutarische Altersgrenze ist auf 70 Jahre festgelegt. Die Mitglieder werden einzeln und gestaffelt wiedergewählt.

Mit der Generalversammlung vom 19. April 2011 enden die Amtsperioden von Hans Hess, Günter F. Kelm und Hartmut Reuter. Hans Hess steht wegen vielfältigen andern Aufgaben nicht mehr für eine Wiederwahl zur Verfügung. Wegen Erreichens der statutarischen Altersgrenze endet die Amtsdauer von Verwaltungsratspräsident Günter F. Kelm nach 25 Jahren in der Unternehmensführung der Geberit Gruppe mit der Generalversammlung 2011. Nachfolger soll vorbehaltlich seiner beantragten Zuwahl in den Verwaltungsrat der heutige CEO Albert M. Baehny werden. Hartmut Reuter stellt sich für weitere drei Jahre zur Wiederwahl.

### Interne Organisation

Die Organisation des Verwaltungsrats ergibt sich aus dem «Organisationsreglement für den Verwaltungsrat der Geberit AG» (vgl. dazu Seite 51, «Kompetenzregelung»).

Der Verwaltungsrat konstituiert sich selbst. Er wählt in der ersten Sitzung nach der jeweiligen ordentlichen Generalversammlung, an welcher Neu-/Wiederwahlen stattfinden, aus seiner Mitte den Präsidenten und den Vizepräsidenten. Günter F. Kelm bekleidet das Amt des Präsidenten, Hartmut Reuter dasjenige des Vizepräsidenten.

Der Verwaltungsrat tagt, so oft es die Geschäfte erfordern, in der Regel sechsmal jährlich jeweils einen Tag (2010: sieben Sitzungen). Der Präsident oder – im Falle seiner Verhinderung – der Vizepräsident führt den Vorsitz. Der Verwaltungsrat bestimmt einen Sekretär, der nicht Mitglied des Verwaltungsrats sein muss. Der Präsident des Verwaltungsrats kann Mitglieder der Konzernleitung zu den Sitzungen des Verwaltungsrats hinzuziehen.

Der Verwaltungsrat ist beschlussfähig, wenn die Mehrheit seiner Mitglieder anwesend ist. Die Anwesenheit kann auch per Telefon oder elektronische Medien erfolgen.

Die Terminfestlegung der ordentlichen Verwaltungsratssitzungen sowie der Ausschüsse erfolgt frühzeitig, so dass in der Regel alle Mitglieder persönlich teilnehmen. Im Jahr 2010 war an einer der sieben Sitzungen ein VR-Mitglied verhindert.

Der Verwaltungsrat hat aus seiner Mitte zwei Ausschüsse gebildet:

#### → Personalausschuss

Mitglieder des Personalausschusses sind Hans Hess (Vorsitz), Susanne Ruoff, Dr. Robert Heberlein, Günter F. Kelm und Robert F. Spoerry. Der Ausschuss tagt mindestens zweimal jährlich jeweils einen halben Tag (2010: drei Sitzungen, Teilnehmerquote 100%). Er erarbeitet Vorschläge zu Händen des Gesamtverwaltungsrats. Dazu gehören insbesondere Personalentscheide und Festlegungen von Vergütungsreglementen und -modellen (Saläre, variable Vergütungen, Aktien- und Optionsprogramme) für das gesamte Gruppenkader sowie die jährliche Festsetzung der Vergütungen für den Verwaltungsrat und die Konzernleitung. Dieser Ausschuss fasst damit die Aufgaben eines Vergütungs- und eines Nominierungsausschusses zusammen. Die genauen Aufgaben sind im Organisationsreglement für den Personalausschuss festgelegt.

#### → Revisionsausschuss

Der Revisionsausschuss setzt sich aus Hartmut Reuter (Vorsitz), Susanne Ruoff, Randolph Hanslin, Dr. Robert Heberlein, Hans Hess, Günter F. Kelm und Robert F. Spoerry zusammen. Er tagt mindestens zweimal pro Jahr jeweils einen halben Tag (2010: zwei Sitzungen, Teilnehmerquote 100%) und erarbeitet Vorschläge zu Händen des Gesamtverwaltungsrats. Zu den Aufgaben des Ausschusses gehören insbesondere die Oberaufsicht über die interne und die externe Revision sowie die Überwachung der finanziellen Berichterstattung. Er legt Prüfungsumfang und Prüfungsplan der internen und externen Revision fest und stimmt diese aufeinander ab. Interne und externe Revision erstellen zu jeder Sitzung einen umfassenden Bericht über die durchgeführten Prüfungen und die daraus abgeleiteten Massnahmen. Der Revisionsausschuss überwacht die Umsetzung der Prüfungsfeststellungen. Er beurteilt im Weiteren die Funktionsfähigkeit des internen Kontrollsystems mit Einbezug des Risikomanagements (vgl. nachfolgend unter «Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Konzernleitung»). CEO und CFO sowie interne und externe Revision nehmen fallweise an den Sitzungen teil. Es steht dem Ausschuss ausserdem frei, Sitzungen ausschliesslich mit Vertretern der externen wie auch der internen Revision abzuhalten. Die externe Revisionsstelle und die interne Revision haben zudem Zugang zu den Protokollen der Ver-

waltungsrats- und Konzernleitungssitzungen. Die genauen Aufgaben sind im Organisationsreglement für den Revisionsausschuss festgelegt.

### Kompetenzregelung

Dem Verwaltungsrat der Geberit AG obliegen die folgenden unübertragbaren und unentziehbaren Aufgaben gemäss Art. 716a Abs. 1 Schweizerisches Obligationenrecht:

- die Oberleitung der Gesellschaft und die Erteilung der nötigen Weisungen
- die Festlegung der Organisation
- die Ausgestaltung des Rechnungswesens, der Finanzkontrolle sowie der Finanzplanung, sofern dies für die Führung der Gesellschaft notwendig ist
- die Ernennung und Abberufung der mit der Geschäftsführung und der Vertretung betrauten Personen, namentlich im Hinblick auf die Befolgung der Gesetze, Statuten, Reglemente und Weisungen
- die Erstellung des Geschäftsberichts sowie die Vorbereitung der Generalversammlung und die Ausführung ihrer Beschlüsse
- die Benachrichtigung des Richters im Falle einer Überschuldung

Der Verwaltungsrat legt die strategischen Ziele und die generellen Mittel zu deren Erreichung fest und entscheidet über wichtige Sachgeschäfte. Im Rahmen des gesetzlich Zulässigen und nach Massgabe des Organisationsreglements hat er die operative Geschäftsführung dem Vorsitzenden der Konzernleitung übertragen.

Die Konzernleitung setzt sich aus dem Vorsitzenden sowie aus weiteren vier Mitgliedern zusammen. Die Mitglieder der Konzernleitung werden vom Verwaltungsrat auf Vorschlag des Personalausschusses ernannt. Der Verantwortliche für den Vertrieb in Europa, Bernd Kuhlin, hat sich im Mai 2010 entschieden, nach dreieinhalbjähriger Zugehörigkeit zur Konzernleitung die Geberit Gruppe zu verlassen. Mit Wirkung zum 1. April 2011 hat der Verwaltungsrat der Geberit AG Dr. Karl Spachmann zum Leiter des Konzernbereichs Vertrieb Europa ernannt.

Das Organisationsreglement des Verwaltungsrats regelt die Aufgaben und Befugnisse des Verwaltungsrats als Gremium, des Präsidenten, des Vizepräsidenten sowie der Ausschüsse. Es definiert auch die Rechte und Pflichten der Konzernleitung, die in der Geschäftsordnung der Konzernleitung weiter ausgeführt und präzisiert werden. Die Organisationsreglemente für den Verwaltungsrat, den Personalausschuss sowie den Revisionsausschuss können im Internet unter [www.geberit.com](http://www.geberit.com) und dort unter Infoservice/Downloads/Corporate Governance eingesehen werden.

### Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Konzernleitung

Die einzelnen Mitglieder der Konzernleitung informieren den Verwaltungsrat in jeder Sitzung über den laufenden Geschäftsgang und über die wesentlichen Geschäftsvorfälle der Gruppe respektive der Gruppengesellschaften. Zwischen den Sitzungen wird der Verwaltungsrat monatlich umfassend über den laufenden Geschäftsgang und die finanzielle Situation des Unternehmens in schriftlicher Form informiert. Im Wesentlichen enthält dieser Bericht Kernaussagen zur Gruppe und zum Marktgeschehen, Informationen und Kennzahlen über die Umsatz- und Gewinnentwicklung der Gruppe, Aussagen über den Geschäftsgang in den einzelnen Produktlinien und Ländern sowie Analysen über die Aktienkursentwicklung. Der umfangreichere Quartalsbericht beinhaltet zusätzlich die Erwartungen der operativen Führung zur Entwicklung der Ergebnisse bis zum Ende des Geschäftsjahres, Informationen über die Entwicklung des Personalbestands und über die getätigten Investitionen, die Zusammensetzung des Aktionariats und die Markterwartungen bezüglich der Unternehmensentwicklung. Im abgelaufenen Geschäftsjahr versammelte sich der Verwaltungsrat zu sieben ordentlichen Sitzungen. Zusätzlich wurden auch Beschlüsse im Rahmen von Telefonkonferenzen gefasst.

Darüber hinaus standen der Präsident des Verwaltungsrats und der CEO zu allen wesentlichen unternehmenspolitischen Fragen in regelmässigem Kontakt. Jedes Mitglied des Verwaltungsrats kann einzeln Auskunft über alle Angelegenheiten der Gruppe respektive der Gruppengesellschaften verlangen.

Gestützt auf das Organisationsreglement des Verwaltungsrats hat der Revisionsausschuss ein umfassendes System zur Überwachung und Steuerung der mit der unternehmerischen Tätigkeit verbundenen Risiken in Kraft gesetzt. Dieser Prozess beinhaltet die

Risiko-Identifikation, -Analyse, -Steuerung und das Risiko-Reporting. Operativ ist die Konzernleitung für die Steuerung des Risikomanagements zuständig. Zudem werden im Unternehmen Verantwortliche für wesentliche Einzelrisiken benannt. Diese Verantwortlichen treffen konkrete Massnahmen für das Management der Risiken und kontrollieren deren Umsetzung. Die Konzernleitung erstellt in regelmässigen Abstän-

den einen Risikobericht zu Händen des Revisionsausschusses. Zum Management von Finanzrisiken vgl. Anhang zum konsolidierten Jahresabschluss, Seiten 69-71. Des Weiteren informiert die interne Revision den Revisionsausschuss an jeder Sitzung über durchgeführte Revisionen und über den Stand der Umsetzung von anlässlich früherer Prüfungen gemachten Feststellungen und Optimierungsvorschlägen.

## 4. Konzernleitung

**1 Albert M. Baehny (1952)**  
**Vorsitzender der Konzernleitung (CEO) seit 2005**  
**Mitglied der Konzernleitung seit 2003, bei Geberit seit 2003**  
**Schweizer Staatsbürger**  
**Wohnhaft in Arlesheim (CH)**

Albert M. Baehny ist diplomierter Biologe der Universität Freiburg (CH). Er begann 1979 seinen Berufsweg in der Forschung der Serono-Hypolab. Sein weiterer Weg führte ihn über unterschiedliche Marketing-, Vertriebs-, strategische Planungs- und globale Führungsfunktionen bei Dow Chemicals Europe (1981–1993), Ciba-Geigy/Ciba SC (1994–2000), Vantico (2000–2001) und Wacker Chemie (2001–2002). Albert M. Baehny sammelte während mehr als 20 Jahren umfangreiche Erfahrungen mit globaler Geschäftsverantwortung. Vor seinem Wechsel zu Geberit war er Direktor des Geschäftsbereichs Wacker Specialities. Von 2003 bis 2004 leitete er bei Geberit den Konzernbereich Marketing und Vertrieb Europa. Seit 2005 ist Albert M. Baehny Vorsitzender der Konzernleitung (CEO), vgl. auch Seiten 8/9, «Führungsstruktur».

**2 Roland Iff (1961)**  
**Mitglied der Konzernleitung seit 2005, bei Geberit seit 1993**  
**Leitung Konzernbereich Finanzen (CFO)**  
**Schweizer Staatsbürger**  
**Wohnhaft in Herrliberg (CH)**  
**VR-Mitglied VZ Holding AG, Zürich**

Roland Iff hat an der Hochschule St. Gallen Betriebswirtschaftslehre studiert (Vertiefung Finanz- und Rechnungswesen) und 1986 als lic. oec. abgeschlossen. Sein Berufsweg begann 1987 in der internen Revision der amerikanischen Mead Corporation, für die er zunächst in Zürich und Dayton (US) tätig war. Von Brüssel aus bearbeitete er anschliessend Marktentwicklungsprojekte, bevor er 1990 Finanzchef der Mead-Niederlassung Italien in Mailand wurde. Roland Iff trat 1993 als Leiter der Konzernentwicklung bei Geberit ein. 1995 wurde er mit der Leitung des Konzern-Controlling betraut. Ab Oktober 1997 führte er das Gruppen-Treasury. Seit 2005 ist Roland Iff Leiter des Konzernbereichs Finanzen (CFO), vgl. auch Seiten 8/9, «Führungsstruktur».

**3 William J. Christensen (1973)**  
**Mitglied der Konzernleitung seit 2009, bei Geberit seit 2004**  
**Leitung Konzernbereich Vertrieb International**  
**US-/Schweizer Staatsbürger**  
**Wohnhaft in Wilen bei Wollerau (CH)**

William J. Christensen erlangte seinen Hochschulabschluss (Hauptfach: Volkswirtschaftslehre) am Rollins College (USA). 1995 begann er seine berufliche Laufbahn als Projektmanager für Rieter Automotive Systems in der Schweiz. Anschliessend war er in den Bereichen Finanzen und Vertrieb bei Rieter Automotive in der Schweiz und in Nordamerika tätig. 2001 verliess er Rieter, um ein MBA an der Universität von Chicago zu absolvieren. Nach dem Studienabschluss arbeitete William J. Christensen ab 2003 bei J.P. Morgan Securities Inc. in New York im Bereich Mergers & Acquisitions. Im November 2004 kehrte er in die Schweiz zurück und trat als Leiter des strategischen Marketings in die Geberit Gruppe ein. Im Februar 2006 übernahm er die Verantwortung für das Geberit Nordamerikageschäft in Chicago. 2007 wurde er Leiter des Gruppenmarketings. Seit 2009 ist William J. Christensen Leiter des Konzernbereichs Vertrieb International, vgl. auch Seiten 8/9, «Führungsstruktur».

**4 Dr. Michael Reinhard (1956)**  
**Mitglied der Konzernleitung seit 2005, bei Geberit seit 2004**  
**Leitung Konzernbereich Produkte**  
**Deutscher Staatsbürger**  
**Wohnhaft in Uerikon (CH)**

Dr. Michael Reinhard hat an der Technischen Hochschule Darmstadt (DE) Maschinenbau studiert und anschliessend am dortigen Deutschen Kunststoffinstitut zum Dr.-Ing. promoviert. Seinen Berufsweg begann er 1987 als Projektleiter bei der Automatik GmbH, Gross-Ostheim (DE). Im Jahre 1990 wechselte er zu McKinsey & Company, wo er die Funktion als Senior Associate wahrnahm. 1992 kam Dr. Michael Reinhard zu Schott, Mainz (DE), und wurde dort mit zunehmend verantwortungsvollen internationalen marketing- und vertriebsorientierten Führungsaufgaben betraut. So wurde er 1995 Leiter des Unternehmensbereichs Pharmaverpackungen und 1998 Leiter des Unternehmensbereichs Rohr der Schott Gruppe mit 2400 Mitarbeitenden. 2005 übernahm Dr. Michael Reinhard bei Geberit die Leitung des Konzernbereichs Vertrieb. Seit 2006 ist er für den Konzernbereich Produkte zuständig, vgl. auch Seiten 8/9, «Führungsstruktur».



1



2



3



4

Der Verantwortliche für den Vertrieb in Europa, Bernd Kuhlin, hat sich im Mai 2010 entschieden, nach dreieinhalbjähriger Zugehörigkeit zur Konzernleitung die Geberit Gruppe zu verlassen. Mit Wirkung zum 1. April 2011 hat der Verwaltungsrat der Geberit AG Dr. Karl Spachmann zum Leiter des Konzernbereichs Vertrieb Europa ernannt.

#### Managementverträge

Die Gruppe hat mit Dritten keine Managementverträge abgeschlossen.

## 5. Entschädigungen, Beteiligungen und Darlehen

#### Inhalt und Festsetzungsverfahren der Entschädigungen und der Beteiligungsprogramme

Der Verwaltungsrat legt auf Antrag des Personalausschusses jährlich die Honorare für jedes Verwaltungsratsmitglied und die Vergütungen für die einzelnen Konzernleitungsmitglieder fest. Der Vorschlag für die Gehälter der Konzernleitung wird zuvor durch den CEO erarbeitet und dem Personalausschuss vorgelegt.

Bei der Festsetzung der VR-Vergütungen stützt sich der Verwaltungsrat als Referenzgruppe auf die Industrieunternehmen im SMIM (der SMIM enthält die 30 grössten Mid-Cap-Titel des Schweizer Aktienmarktes, die nicht schon im Blue-Chip-Index SMI vertreten sind) ab. Die Vergütung wird in Form von Aktien ausbezahlt. Die Aktien sind während zweier Jahre gesperrt. Der Verwaltungsrat erhält einen Rabatt auf den Aktienpreis. Die vom Unternehmenserfolg abhängige Rabatthöhe (zwischen 10% und 50%) entspricht derjenigen, welche den Mitarbeitenden im Rahmen der Mitarbeiterprogramme (vgl. konsolidierter Jahresabschluss der Geberit Gruppe, Note 18 [Beteiligungsprogramme]) gewährt wird.

Die Konzernleitung wird auf der Grundlage eines vom Verwaltungsrat verabschiedeten Reglements vergütet, das für das gesamte Gruppenkader der Geberit Gruppe (rund 150 Personen) Gültigkeit hat. Das Zielgehalt (100%) umfasst ein Fixgehalt (70%), eine vom Unternehmenserfolg abhängige Entlohnung (25%) sowie eine individuelle Leistungskomponente (5%). Die vom Unternehmenserfolg abhängige Entlohnung berechnet sich aufgrund von vier gleichgewichteten Unternehmenskennzahlen (Umsatz- und Margenentwicklung, Betriebsrendite, Gewinn je Aktie) und kann den im Zielgehalt enthaltenen prozentualen Wert übersteigen. Er beträgt im Maximum 60%.

Die individuelle Leistungskomponente basiert auf der Zielerreichung von vorgängig festgelegten individuellen Zielen und beträgt maximal 10%. Die Zielgehälter der Konzernleitung werden regelmässig in Zusammenarbeit mit einem international tätigen Anbieter von Salär-Benchmarking-Services mit vergleichbaren Schweizer Industrieunternehmen abgeglichen.

Die vom Unternehmenserfolg abhängige Entlohnung und die individuelle Leistungskomponente können entweder ganz oder teilweise in bar und/oder in Aktien (ohne Rabatt) bezogen werden, wobei bei Aktienbezug ein zusätzlicher Anreiz in Form von einer Option je Aktie gewährt wird. Die Aktien sind drei Jahre, die Optionen (totale Laufzeit fünf Jahre) zwei Jahre gesperrt. Der Ausübungspreis der Option entspricht dem Marktpreis der Aktie zum Zeitpunkt der Zuteilung. Eine Option berechtigt jeweils zum Bezug einer Aktie.

Zusätzlich zum Gehalt existiert für die Konzernleitung und weitere Kadermitglieder (total rund 70 Führungskräfte) ein jährliches Optionsprogramm. In welchem Umfang den Kadermitgliedern Optionen zugeteilt werden, legt der Verwaltungsrat jährlich fest. Im Berichtsjahr entsprach der Marktwert der zugeteilten Optionen am Zuteilungstichtag 10% des Zielgehalts. Diese Optionen mit einer totalen Laufzeit von fünf Jahren sind zwei respektive vier Jahre gesperrt. Der Ausübungspreis der Option liegt 5% respektive 10% über dem Marktpreis der Aktien zum Zeitpunkt der Zuteilung. Eine Option berechtigt jeweils zum Bezug einer Aktie.

Für die Konzernleitung und weitere Kadermitglieder bestehen spezielle Pensionskassenregelungen. Das Unternehmen übernimmt dabei für den eine bestimmte Limite überschreitenden Gehaltsteil die volle Beitragszahlung. Zusätzlich steht den Mitgliedern der Konzernleitung und weiteren Kadermitgliedern ein Geschäftsauto unentgeltlich zur Verfügung. Darüber hinaus werden keine weiteren wesentlichen Sachleistungen vergütet. Details zu den Vergütungen sowie zu Aktien- und Optionszuteilung sowie -besitz sind auf den Seiten 107-110 zu finden.

## 6. Mitwirkungsrechte der Aktionäre

### Stimmrechtsbeschränkung und -vertretung

Erwerber von Aktien werden auf Gesuch hin gegen Nachweis des Erwerbs als Aktionär mit Stimmrecht im Aktienbuch eingetragen, falls sie ausdrücklich erklären, die Aktien in eigenem Namen und für eigene Rechnung zu halten. Die Statuten sehen zudem vor, dass der Verwaltungsrat die Eintragung von durch Treuhänder (Nominees) gehaltenen Aktien bis maximal 3% des Aktienkapitals zulassen kann. Über diese Eintragungsgrenze hinaus kann der Verwaltungsrat Nominees mit Stimmrecht im Aktienbuch eintragen, falls die Nominees genaue Angaben sowie die Aktienbestände der Personen offenlegen, für deren Rechnung sie 0,5% oder mehr des Aktienkapitals halten.

Ausnahmen zu diesen Bestimmungen wurden im Berichtsjahr keine gewährt.

Das Stimmrecht kann nur ausgeübt werden, wenn der Aktionär im Aktienregister der Geberit AG als Aktionär mit Stimmrecht eingetragen ist. Aktien im Eigenbestand sind nicht stimmberechtigt.

Es bestehen keine vom Gesetz abweichenden statutarischen Regeln zur Teilnahme an der Generalversammlung.

### Statutarische Quoren

Die in den Statuten festgehaltenen Regeln zu den statutarischen Quoren entsprechen den gesetzlichen Mindestbestimmungen.

### Einberufung der Generalversammlung/ Traktandierung

Die Generalversammlung wird durch den Verwaltungsrat spätestens 20 Tage vor dem Versammlungstag einberufen. Über Gegenstände, die dabei nicht angekündigt wurden, können keine Beschlüsse gefasst werden. Ausgenommen sind Anträge auf Einberufung einer ausserordentlichen Generalversammlung oder auf Durchführung einer Sonderprüfung. Aktionäre, die Aktien im Nennwert von TCHF 4 vertreten, können mindestens 45 Tage vor der Versammlung schriftlich die Traktandierung eines Verhandlungsgegenstands verlangen.

### Eintragungen im Aktienbuch

Der Verwaltungsrat gibt in der Einladung zur Generalversammlung das für die Teilnahme- und Stimmberechtigung massgebende Stichdatum der Eintragung im Aktienbuch bekannt.

## 7. Kontrollwechsel und Abwehrmassnahmen

Es bestehen keine statutarischen Regelungen betreffend «opting-up» und «opting-out». Ebenso existieren keine Vereinbarungen und Pläne im Falle eines Kontrollwechsels.

## 8. Revisionsstelle

### Dauer des Mandats und Amtsdauer des leitenden Revisors

PricewaterhouseCoopers AG, Zürich, ist seit 1997 Revisionsstelle der Geberit Gruppe sowie der Geberit AG. Der leitende Revisor, René Rausenberger, ist seit 2008 für das Revisionsmandat verantwortlich.

### Revisionshonorar

PricewaterhouseCoopers stellte der Geberit Gruppe im Geschäftsjahr 2010 TCHF 1218 für Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Prüfung der Jahresrechnungen der Konzerngesellschaften sowie der Konzernrechnung der Geberit Gruppe in Rechnung.

### Zusätzliche Honorare

Bei den zusätzlichen Dienstleistungen fakturierte PricewaterhouseCoopers TCHF 1009 für Steuerberatung und -support sowie TCHF 227 für übrige Dienstleistungen (v.a. Unternehmensberatung). Der Betrag für Steuerberatung und -support enthielt neben Entschädigungen für die laufende Steuerberatung zusätzlich Sonderkosten für Beratungsaufwendungen im Zusammenhang mit konzerninternen Restrukturierungen.

### Aufsichts- und Kontrollinstrumente gegenüber der Revision

Die externe Revisionsstelle berichtet in schriftlicher Form auf jede festgelegte Sitzung hin an den Revisionsausschuss über relevante Prüfungsaktivitäten und weitere wichtige Vorgänge im Zusammenhang mit dem Unternehmen. Vertreter der externen und der internen Revision nehmen an einzelnen Traktanden der Sitzungen des Revisionsausschusses teil, erläutern ihre Tätigkeit und stehen für Fragen zur Verfügung.

Der Revisionsausschuss des Verwaltungsrats beurteilt jährlich die Leistung, Honorierung und Unabhängigkeit der Revisionsstelle und unterbreitet der Generalversammlung einen Vorschlag, wer als Revisionsstelle und Konzernprüfer gewählt werden soll. Der Revisionsausschuss beschliesst jährlich den Umfang der externen und der internen Revision und deren Revisionspläne und bespricht die Revisionsergebnisse mit den externen und internen Prüfern. Weitere Details zum Revisionsausschuss sind Punkt 3 zu entnehmen.

## 9. Informationspolitik

Geberit pflegt eine offene und regelmässige Kommunikation mit den Aktionären, dem Kapitalmarkt und der Öffentlichkeit. Dafür stehen CEO, CFO und der Leiter Corporate Communications als direkte Ansprechpartner zur Verfügung.

Aktionäre erhalten Kurzberichte zum Geschäftsjahr und Halbjahresberichte. Der Geschäftsbericht sowie ein alle drei Jahre erscheinender Nachhaltigkeitsbericht sind in gedruckter Form und im Internet unter [www.geberit.com](http://www.geberit.com) erhältlich. Es werden Quartalsabschlüsse veröffentlicht. Mindestens einmal jährlich findet eine Medien- und Analystenkonferenz statt.

Kontaktaufnahme ist unter [corporate.communications@geberit.com](mailto:corporate.communications@geberit.com) jederzeit möglich. Im Internet unter [www.geberit.com](http://www.geberit.com) finden sich in den jeweiligen Kapiteln zudem Kontaktadressen für Investoren, Medien und die übrige interessierte Öffentlichkeit.

Unter <http://www.geberit.com/Geberit/Inet/com/wcmscomd.nsf/FormMailinglist> können sich interessierte Personen auf einer Mailingliste eintragen, um zum Beispiel Ad-hoc-Mitteilungen oder weitere Unternehmensinformationen zu erhalten. Unter <http://www.geberit.com/Geberit/Inet/com/wcmscomd.nsf/pages/med-1> stehen alle veröffentlichten Medienmitteilungen der Geberit Gruppe der letzten Jahre zum Herunterladen zur Verfügung.

Weitere Ausführungen zur Informationspolitik der Geberit Gruppe inklusive eines Terminplans finden sich auf den Seiten 4/5 dieses Geschäftsberichts im Kapitel «Informationen zur Geberit Aktie».