

CODICE DI COMPORTAMENTO (CODE OF CONDUCT) PER FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI

AGOSTO 2025

IL PRESENTE CODICE SOSTITUISCE TUTTE LE
VERSIONI PRECEDENTI.

SOMMARIO

1. PREFAZIONE.....	4
2. RESPONSABILITÀ SOCIALE	4
2.1. Divieto di lavoro minorile	4
2.2. Divieto di lavoro forzato e obbligatorio.....	4
2.3. Libertà di associazione e di trattativa collettiva.....	5
2.4. Divieto di discriminazione e parità di trattamento	5
2.5. Condizioni di lavoro, retribuzione e prestazioni sociali.....	5
2.6. Salute e sicurezza sul lavoro.....	5
2.7. Corsi di formazione e sensibilizzazione	6
2.8. Gestione responsabile dei minerali provenienti da zone di conflitto.....	6
3. TUTELA DELL'AMBIENTE	6
3.1. Gestione ambientale ed efficienza delle risorse	6
3.2. Emissioni di gas serra e protezione del clima.....	6
3.3. Consumo energetico ed energie rinnovabili	6
3.4. Gestione dei rifiuti, dell'acqua e delle sostanze chimiche	7
3.5. Gestione delle sostanze pericolose	7
4. GESTIONE AZIENDALE RESPONSABILE	7
4.1. Divieto di corruzione.....	7
4.2. Legislazione sulla concorrenza e proprietà intellettuale.....	8
4.3. Protezione dei dati e delle informazioni	8

5. ATTUAZIONE E VERIFICA	8
5.1. Sistemi di gestione	8
5.2. Audit e documentazione.....	8
5.3. Sistema di segnalazione e reclami	8
5.4. Ambito di validità.....	9
5.5. Conseguenze in caso di violazioni	9
6. CONFERMA E FIRMA	9

1. PREFAZIONE

In quanto impresa operante su scala internazionale, Geberit fornisce in tutto il mondo prestazioni al massimo livello nel settore della tecnologia idrosanitaria. In questo, ci assumiamo sempre la nostra responsabilità sociale, economica ed ecologica. Il nostro operato si basa su elevati standard etici e sui seguenti quattro valori aziendali fondamentali: integrità, modestia, collaborazione e responsabilità. Questi valori guidano le nostre azioni, i nostri rapporti reciproci e quelli con i nostri partner, clienti e fornitori nonché con l'opinione pubblica. (Nel presente Codice utilizziamo la forma maschile in modo inclusivo per riferirci a tutti i generi.)

La nostra assunzione di responsabilità si estende a tutta la catena di fornitura. Ci aspettiamo che i nostri fornitori e partner commerciali rispettino gli stessi elevati standard etici che esigiamo dal nostro personale.

Il presente Codice di comportamento per fornitori e partner commerciali (di seguito per brevità «Codice») descrive i requisiti che i nostri fornitori e partner commerciali devono soddisfare in materia di rispetto dei diritti umani e del lavoro, degli standard ecologici e lavorativi nonché dei principi etici nelle relazioni d'affari. Il Codice si basa su direttive nazionali e internazionali, in particolare sulla Carta internazionale dei diritti umani, sui Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, sulle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL), sui principi del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) e sulle Linee guida OCSE per imprese multinazionali.

2. RESPONSABILITÀ SOCIALE

Geberit si identifica con gli standard internazionalmente riconosciuti in materia di diritti umani. Non tolleriamo né il lavoro forzato, né il lavoro minorile, né la discriminazione e gli altri comportamenti lesivi dei diritti umani. Questi principi sono sanciti nella nostra [dichiarazione sui diritti umani](#).

2.1. DIVIETO DI LAVORO MINORILE

Il lavoro minorile in ogni sua forma è rigorosamente vietato. Per la definizione di lavoro minorile e i limiti di età rimandiamo alle convenzioni OIL n. 138 e 182. I fornitori devono garantire che non siano impiegate persone al di sotto dell'età minima prescritta dalla legge.

2.2. DIVIETO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO

Il lavoro forzato, la servitù debitoria e la schiavitù moderna in ogni sua forma sono rigorosamente vietati. Il personale dev'essere libero di lasciare il posto di lavoro in qualsiasi momento, qualora lo desideri. I fornitori sono tenuti a verificare regolarmente i rapporti di lavoro per escludere la presenza di eventuali indicatori di lavoro forzato (ad es. trattenimento dei documenti di identità, contratti di servitù debitoria, minacce).

2.3. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI TRATTATIVA COLLETTIVA

Il personale deve essere libero di organizzarsi sindacalmente e di rappresentare i propri interessi. Ai fornitori è fatto divieto di ostacolare, intimidire o penalizzare il personale che esercita tali diritti. I rappresentanti sindacali non devono essere discriminati o penalizzati. Sosteniamo espressamente un dialogo aperto tra datori di lavoro e lavoratori.

2.4. DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE E PARITÀ DI TRATTAMENTO

Non è ammessa nessuna forma di discriminazione. Ciò vale, in particolare, per la selezione del personale, le modalità del rapporto di lavoro, l'assegnazione di promozioni, l'accesso a corsi di perfezionamento, il licenziamento o pensionamento del personale. I trattamenti discriminatori – ad esempio, a causa di appartenenza etnica, sesso, religione, età, limitazioni fisiche o psichiche, identità sessuale, convinzioni politiche o altre caratteristiche personali – sono rigorosamente vietati.

2.5. CONDIZIONI DI LAVORO, RETRIBUZIONE E PRESTAZIONI SOCIALI

Al personale devono essere garantite tutte le prestazioni prescritte dalla legge o dai contratti collettivi di lavoro. La retribuzione del lavoro straordinario deve essere superiore a quella dell'orario di lavoro regolare. Le buste paga devono riportare in modo trasparente e comprensibile tutti gli importi corrisposti e le detrazioni effettuate. Le detrazioni non motivate non sono ammesse.

Il lavoro straordinario può essere prestato solo su base volontaria. Il personale interessato deve esserne informato anticipatamente e deve poter rifiutare senza conseguenze negative. Devono essere garantiti i tempi di riposo prescritti dalla legge, nonché almeno un giorno libero nell'arco di sette giorni. Tempi di lavoro e pause devono essere documentati con esattezza.

2.6. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

I fornitori si impegnano a rispettare tutte le leggi, le norme e gli standard vigenti e applicabili a livello locale, nazionale e internazionale in materia di protezione della salute e sicurezza sul lavoro (convenzioni OIL n. 155 /187).

I fornitori sono tenuti ad assicurare condizioni sicure e adeguate dal punto di vista sanitario sul posto di lavoro nonché, se del caso, negli alloggi messi a disposizione del personale. Ciò include, tra le altre cose, la protezione dal rischio di incendi, la sicurezza dei macchinari, il libero accesso ad acqua potabile pulita e a servizi igienici nonché la messa a disposizione di adeguati dispositivi di protezione. Inoltre, i fornitori devono adottare misure per la prevenzione degli infortuni e la gestione delle emergenze, nonché garantire il buon funzionamento della comunicazione tra il personale e la direzione aziendale. Se vengono messi a disposizione alloggi, il loro utilizzo deve avvenire su base volontaria e senza costrizione.

2.7. CORSI DI FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

I fornitori si impegnano a organizzare regolarmente adeguati corsi di formazione per il personale sui seguenti temi: sicurezza sul lavoro, protezione della salute, tutela dell'ambiente, diritti umani e del lavoro, principi etici aziendali. I corsi devono assicurare che tutte le collaboratrici e i collaboratori comprendano e rispettino i requisiti di legge, il Codice Geberit e gli altri standard rilevanti. All'occorrenza, Geberit supporterà i fornitori in proposito.

2.8. GESTIONE RESPONSABILE DEI MINERALI PROVENIENTI DA ZONE DI CONFLITTO

Nell'approvvigionamento di minerali e metalli provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio, i fornitori sono tenuti ad adempiere al proprio obbligo di diligenza per quanto riguarda i diritti umani. Esigiamo che siano rispettati gli obblighi di diligenza e trasparenza nazionali e internazionali, in particolare il regolamento UE 2017/821 e l'art. 964j e sgg. del Codice delle obbligazioni svizzero (CO). I fornitori devono attuare misure e processi adeguati ad assicurare che i materiali impiegati – in particolare stagno, tantalio, tungsteno e oro – non contribuiscano al finanziamento di conflitti armati e non siano coinvolti in gravi violazioni dei diritti umani. Deve essere garantita la tracciabilità di tali materiali all'interno della catena di fornitura. All'occorrenza, deve essere fornita a Geberit la relativa documentazione.

3. TUTELA DELL'AMBIENTE

3.1. GESTIONE AMBIENTALE ED EFFICIENZA DELLE RISORSE

I fornitori si impegnano a rispettare tutte le vigenti leggi e norme di diritto ambientale locali e nazionali, come pure le convenzioni internazionali in materia, gli standard ecologici di settore e le autorizzazioni e licenze di esercizio.

Geberit esige che venga introdotto e costantemente perfezionato un sistema di gestione ambientale conforme a standard internazionalmente riconosciuti, come ISO 14001 o standard analoghi.

3.2. EMISSIONI DI GAS SERRA E PROTEZIONE DEL CLIMA

I fornitori sono tenuti a documentare le proprie emissioni di gas serra dirette e indirette (Scope 1–3) secondo il Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) e a sviluppare misure volte a ridurre gradualmente tali emissioni. Consigliamo a tale scopo di conformarsi o orientarsi agli standard della Science Based Targets initiative (SBTi) per la riduzione delle emissioni di gas serra.

3.3. CONSUMO ENERGETICO ED ENERGIE RINNOVABILI

I fornitori sono tenuti a ridurre il consumo energetico dei loro processi, a utilizzare sistemi energeticamente efficienti e ad aumentare la quota di energie rinnovabili.

3.4. GESTIONE DEI RIFIUTI, DELL'ACQUA E DELLE SOSTANZE CHIMICHE

I fornitori sono tenuti a gestire i rifiuti, l'acqua e le sostanze pericolose in modo attento e conforme alle disposizioni di legge. Geberit esige che vengano rispettate tutte le convenzioni internazionali rilevanti in materia, come la Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti, la Convenzione di Minamata sul mercurio e la Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti oltre frontiera di rifiuti pericolosi.

3.5. GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

I fornitori si impegnano a evitare o a ridurre l'impiego di sostanze pericolose. All'occorrenza, dovranno mettere a disposizione di Geberit tutta la documentazione relativa alla sicurezza ed etichettatura dei prodotti e garantire che le merci fornite a Geberit non contengano sostanze che il sistema globalmente armonizzato di classificazione ed etichettatura delle sostanze chimiche (GHS) qualifica come cancerogene, mutagene o tossiche per la riproduzione.

4. GESTIONE AZIENDALE RESPONSABILE

Geberit si identifica con una gestione aziendale responsabile, che tiene conto dei principi etici in tutti gli aspetti dell'attività imprenditoriale. Ciò vale, in particolare, per il rispetto dei principi di concorrenza leale. Rispettiamo la legislazione sulla concorrenza e la legislazione antitrust in tutte le nostre attività commerciali e in tutti i nostri accordi d'affari. Rifiutiamo categoricamente gli accordi sui prezzi, la formazione di cartelli e tutte le altre attività volte a distorcere la concorrenza. Dai fornitori, Geberit esige l'assoluto rispetto dei massimi standard di integrità, in particolare con riguardo al divieto di corruzione, alla legislazione sulla concorrenza, alla tutela della proprietà intellettuale e alla protezione dei dati e delle informazioni.

4.1. DIVIETO DI CORRUZIONE

In quanto membri di Transparency International, facciamo nostri i più elevati standard di integrità e ci impegniamo, insieme ai nostri partner commerciali, a rispettarli rigorosamente. La corruzione, il favoreggiamento, il ricatto e tutte le altre pratiche commerciali scorrette sono rigorosamente vietati. I regali, gli inviti e le donazioni di altro tipo al personale Geberit sono consentiti soltanto entro limiti adeguati e socialmente consentiti e non devono mai influenzare le decisioni d'affari. I fornitori devono disporre di adeguati meccanismi di controllo interni per la prevenzione della corruzione. Si applicano i regolamenti internazionali, come il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) degli USA e il Bribery Act del Regno Unito.

4.2. LEGISLAZIONE SULLA CONCORRENZA E PROPRIETÀ INTELLETTUALE

I fornitori si impegnano a rispettare la legislazione antitrust e a tutelare la proprietà intellettuale di Geberit e quella di terzi.

4.3. PROTEZIONE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

Le informazioni riservate e i dati personali devono essere protetti ai sensi della legislazione vigente in materia. Le informazioni relative a Geberit non devono essere divulgate o utilizzate senza autorizzazione.

5. ATTUAZIONE E VERIFICA

5.1. SISTEMI DI GESTIONE

Esigiamo dai fornitori che adottino e curino un sistema adeguato ed efficace di gestione dei rischi, al fine di individuare tempestivamente i potenziali pericoli per le persone e l'ambiente e di prevenire, eliminare o minimizzare gli effetti negativi. Rientra in questo contesto l'effettuazione di analisi dei rischi all'interno della propria azienda e presso i partner commerciali diretti – sia su base regolare, sia laddove richiesto da fatti specifici. La responsabilità dei danni causati o co-causati alla catena di fornitura è dei fornitori stessi.

5.2. AUDIT E DOCUMENTAZIONE

Geberit si riserva il diritto di verificare il rispetto delle disposizioni di questo Codice tramite audit, autodichiarazioni o sopralluoghi – anche da parte di terze parti indipendenti. I fornitori si impegnano a partecipare attivamente a tali verifiche e ad impegnarsi per una costante ottimizzazione.

5.3. SISTEMA DI SEGNALAZIONE E RECLAMI

I fornitori sono tenuti a informare immediatamente Geberit in merito alle violazioni constatate ai principi del presente Codice. Geberit mette a disposizione dei fornitori un canale di comunicazione anonimo per segnalare eventuali violazioni del presente Codice: Geberit Suppliers Integrity Line: <https://geberit.speakup.report/suppliersintegrityline>

Le segnalazioni vengono trattate in modo riservato e le persone che le inoltrano sono protette contro possibili ritorsioni. I fornitori devono dotarsi di sistemi di segnalazione uguali o analoghi.

5.4. AMBITO DI VALIDITÀ

Il presente Codice vale per tutti i fornitori e per le loro catene di fornitura a monte. Geberit esige che il presente Codice venga trasmesso ai subfornitori e che venga applicato anche da questi ultimi.

5.5. CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONI

In caso di violazioni del presente Codice, Geberit si riserva il diritto di adottare provvedimenti – fino alla cessazione del rapporto d'affari.

6. CONFERMA E FIRMA

Il presente Codice integra gli accordi contrattuali esistenti e viene regolarmente aggiornato per adeguarlo ai nuovi requisiti di legge e ai nuovi sviluppi della società.

Sottoscrivendo il presente Codice, il fornitore conferma di aver compreso le disposizioni in esso contenute e di impegnarsi a rispettarle.

Fornitore (nome legale): _____

Fornitore (indirizzo): _____

D-U-N-S
Number: _____

Luogo, data: _____

Nome / Funzione: _____

Firma: _____

(Timbro aziendale, se richiesto)