

GEDRAGSCODE (CODE OF CONDUCT) VOOR LEVERANCIERS EN ZAKELIJKE PARTNERS

AUGUSTUS 2025

DEZE GEDRAGSCODE VERVANGT ALLE VOORGAANDE
VERSIES.

INHOUDSOPGAVE

1. VOORWOORD	4
2. SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID	4
2.1. Verbod op kinderarbeid	4
2.2. Verbod op dwang- en verplichte arbeid	4
2.3. Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen	5
2.4. Verbod op discriminatie en gelijke behandeling	5
2.5. Arbeidsvoorwaarden, verloning en sociale premies	5
2.6. Gezondheid en arbeidsveiligheid	5
2.7. Scholing en bewustwording	6
2.8. Verantwoordelijke omgang met conflictmineralen	6
3. MILIEUBESCHERMING	6
3.1. Milieubeheer en efficiënt gebruik van hulpbronnen	6
3.2. Broeikasgasemissies en klimaatbescherming	6
3.3. Energieverbruik en hernieuwbare energiebronnen	7
3.4. Beheer van afval, water en chemicaliën	7
3.5. Beheer van gevaarlijke stoffen	7
4. VERANTWOORDELIJKE BEDRIJFSVOERING	7
4.1. Corruptieverbod	7
4.2. Concurrentierecht en intellectueel eigendom	8
4.3. Gegevensbescherming en informatiebeveiliging	8

5.	IMPLEMENTATIE EN CONTROLE	8
5.1.	Beheersystemen	8
5.2.	Audits en bewijsstukken	8
5.3.	Klokkenluiderssysteem en klachten	8
5.4.	Toepassingsgebied	9
5.5.	Gevolgen bij overtredingen	9
6.	BEVESTIGING EN ONDERTEKENING	9

1. VOORWOORD

Als internationaal bedrijf zet Geberit wereldwijd topprestaties neer als het gaat om sanitairtechniek. Daarbij nemen we altijd onze maatschappelijke, economische en ecologische verantwoordelijkheid. Ons gedrag is gebaseerd op hoge ethische normen en de volgende vier kernwaarden van het bedrijf: integriteit, bescheidenheid, samenwerking en verantwoordelijkheid. Deze waarden zijn bepalend voor ons handelen en voor de omgang met elkaar en met onze partners, klanten, leveranciers en het publiek. (In deze gedragscode gebruiken wij de mannelijke vorm, maar hiermee worden alle geslachten aangeduid.)

We nemen ook in de gehele leveringsketen onze verantwoordelijkheid. We verwachten van onze leveranciers en zakelijke partners dat zij dezelfde hoge ethische normen naleven als onze medewerkers.

Deze gedragscode voor leveranciers en zakelijke partners (hierna 'gedragscode') beschrijft wat we van onze leveranciers en zakelijke partners verwachten met betrekking tot de naleving van mensen- en arbeidsrechten, milieu- en arbeidsnormen evenals ethische basisbeginselen binnen het kader van zakelijke transacties. De basis voor deze gedragscode wordt gevormd door nationale en internationale richtlijnen, met name de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de VN-Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven, de belangrijkste arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de principes van de UN Global Compact en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

2. SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID

Geberit verplicht zich tot de naleving van internationaal erkende normen inzake mensenrechten. We tolereren geen dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie of andere mensenrechtenschendingen. Deze principes zijn vastgelegd in onze [verklaring inzake mensenrechten](#).

2.1. VERBOD OP KINDERARBEID

Elke vorm van kinderarbeid is ten strengste verboden. De definities en leeftijdsgrenzen zijn gebaseerd op de IAO-conventies 138 en 182. Leveranciers dienen te waarborgen dat er geen personen onder de wettelijke minimale leeftijd tewerk worden gesteld.

2.2. VERBOD OP DWANG- EN VERPLICHTE ARBEID

Elke vorm van dwangarbeid, lijfeigenschap en moderne slavernij is strikt verboden. Medewerkers moeten hun werkplek op elk moment vrijwillig kunnen verlaten. Leveranciers zijn verplicht om

dienstverbanden regelmatig te controleren op indicatoren voor dwangarbeid (bijv. het inhouden van identiteitsbewijzen, schuldverklaringen, bedreigingen).

2.3. VRIJHEID VAN VERENIGING EN HET RECHT OP COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN

Medewerkers hebben het recht om vakverenigingen op te richten en hun belangen te vertegenwoordigen. Leveranciers mogen medewerkers niet hinderen bij de uitoefening van deze rechten en medewerkers niet intimideren of benadelen. Vakbondsvertegenwoordigers mogen niet worden gediscrimineerd of benadeeld. Een open dialoog tussen werkgever en werknemers wordt door ons uitdrukkelijk toegejuicht.

2.4. VERBOD OP DISCRIMINATIE EN GELIJKE BEHANDELING

Elke vorm van discriminatie is ontoelaatbaar. Dit geldt met name bij de selectie van medewerkers, de bepaling van arbeidsvoorwaarden, de toekenning van promoties, de toegang tot bijscholingen en bij ontslag en pensionering. Een benadeling op grond van bijvoorbeeld etniciteit, geslacht, religie, leeftijd, lichamelijke of verstandelijke beperkingen, seksuele geaardheid, politieke overtuiging of soortgelijke persoonlijke kenmerken is ten strengste verboden.

2.5. ARBEIDSVOORWAARDEN, VERLONING EN SOCIALE PREMIES

Alle wettelijk of volgens de CAO vastgelegde verloningen moeten volledig worden toegekend. Overuren moeten boven het reguliere uurloon worden uitbetaald. Op de loonstrook moeten alle betalingen en inhoudingen transparant en begrijpelijk worden weergegeven. Ongemotiveerde inhoudingen op het loon zijn niet toegestaan.

Overuren mogen uitsluitend op vrijwillige basis worden gepresteerd. Medewerkers dienen hier vooraf over te worden geïnformeerd en kunnen overwerk zonder negatieve gevolgen weigeren. Wettelijk voorgeschreven rusttijden en minimaal één vrije dag binnen een periode van zeven dagen moeten gegarandeerd zijn. Werk- en pauzetijden moeten nauwkeurig worden gedocumenteerd.

2.6. GEZONDHEID EN ARBEIDSVEILIGHEID

Leveranciers verplichten zich ertoe alle relevante en toepasselijke lokale, nationale en internationale wetten, voorschriften en standaarden inzake de gezondheid en veiligheid op het werk na te leven (IAO 155/187).

Leveranciers zijn verplicht om voor veilige en gezonde omstandigheden op de werkplek en – wanneer deze ter beschikking wordt gesteld – binnen de huisvesting te zorgen. Daaronder valt onder andere de brandbeveiliging, een veilig gebruik van machines, een vrije toegang tot schoon drinkwater en hygiënische sanitaire voorzieningen evenals de beschikbaarstelling van geschikte beschermingsmiddelen. Daarnaast dienen maatregelen voor ongevallenpreventie, de paraatheid voor noodsituaties en een optimale interactie tussen de medewerkers en de bedrijfsleiding te worden gewaarborgd. Wanneer huisvesting wordt aangeboden, moet het gebruik hiervan vrijwillig en zonder dwang plaatsvinden.

2.7. SCHOLING EN BEWUSTWORDING

Leveranciers verplichten zich ertoe hun medewerkers regelmatig en op een adequate manier bij te scholen op het gebied van de volgende onderwerpen: arbeidsveiligheid, bescherming van de gezondheid, milieubescherming, mensen- en arbeidsrechten en ethische bedrijfsprincipes. Via de scholingen moet worden gewaarborgd dat alle medewerkers de toepasselijke wettelijke eisen, de Geberit gedragscode en aanvullende relevante standaarden begrijpen en naleven. Indien gewenst, ondersteunt Geberit de leveranciers hierbij.

2.8. VERANTWOORDELIJKE ONGANG MET CONFLICTMINERALEN

Leveranciers zijn verplicht om de vereiste zorgvuldigheid te betrachten met betrekking tot mensenrechten bij de inkoop van mineralen en metalen uit conflict- en hoogrisicogebieden. We verwachten de naleving van nationale en internationale zorgvuldigheids- en transparantiebeginselen, met name de EU-Verordening 2017/821 en art. 964j e.v. van het Zwitserse Obligationenrecht (OR). Leveranciers moeten geschikte maatregelen en processen implementeren om te waarborgen dat de gebruikte materialen – met name tin, tantaal, wolfram en goud – niet bijdragen aan de financiering van gewapende conflicten of gerelateerd zijn aan ernstige schendingen van mensenrechten. De traceerbaarheid van deze grondstoffen binnen de leveringsketen moet worden gewaarborgd. Op verzoek dienen dienovereenkomstige bewijsstukken aan Geberit te worden verstrekt.

3. MILIEUBESCHERMING

3.1. MILIEUBEHEER EN EFFICIËNT GEBRUIK VAN HULPBRONNEN

Leveranciers verplichten zich ertoe alle toepasselijke lokale en nationale milieuwetten en -voorschriften, internationale verdragen en branchespecifieke milieustandaarden evenals exploitatievergunningen en -licenties na te leven.

Geberit verwacht de implementatie en permanente verdere ontwikkeling van een milieubeheersysteem conform internationaal erkende standaarden, zoals ISO14001 of vergelijkbare standaarden.

3.2. BROEIKASGASEMISSIES EN KLIMAATBESCHERMING

Leveranciers documenteren hun directe en indirecte broeikasgasemissies (scope 1–3) conform het Greenhouse Gas (GHG) Protocol en ontwikkelen maatregelen voor de geleidelijke reductie van deze emissies. Leveranciers wordt aangeraden de standaard van het Science Based Targets initiative (SBTi) voor de verlaging van de broeikasgasemissies toe te passen resp. zich hierop te oriënteren.

3.3. ENERGIEVERBRUIK EN HERNIEUWBARE ENERGIEBRONNEN

Leveranciers dienen het energieverbruik binnen hun processen te verlagen, energie-efficiënte systemen te gebruiken en het aandeel hernieuwbare energiebronnen te verhogen.

3.4. BEHEER VAN AFVAL, WATER EN CHEMICALIËN

Een zorgvuldige en wettige omgang met afval, water en gevaarlijke stoffen is verplicht. Geberit verwacht van leveranciers dat zij alle relevante internationale verdragen naleven, zoals het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen, het Verdrag van Minamata inzake kwik en het Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan.

3.5. BEHEER VAN GEVAARLIJKE STOFFEN

Leveranciers verplichten zich ertoe het gebruik van gevaarlijke stoffen te voorkomen of te minimaliseren. Leveranciers overleggen op verzoek alle vereiste documentatie inzake productveiligheid en identificatie aan Geberit en waarborgen dat de aan Geberit geleverde goederen geen stoffen bevatten die volgens het wereldwijd geharmoniseerde systeem voor de gevaarsindeling en etikettering van stoffen (GHS) kankerverwekkend, mutageen of voortplantingstoxisch zijn.

4. VERANTWOORDELIJKE BEDRIJFSVOERING

Geberit verplicht zich tot een verantwoordelijke bedrijfsvoering waarbij ethische principes binnen alle aspecten van de bedrijfsactiviteiten worden nageleefd. Dat geldt met name voor de waarborging van een eerlijke concurrentie. De mededingings- en antitrustwetgeving wordt door ons bij al onze zakelijke activiteiten en overeenkomsten nageleefd. Prijsafspraken, kartelvorming of andere concurrentieverstorende activiteiten wijzen wij categorisch af. Geberit verwacht van zijn leveranciers een volledige naleving van de hoogste integriteitsstandaarden, met name op het gebied van corruptieverbod, concurrentierecht en de bescherming van intellectueel eigendom evenals gegevensbescherming en informatiebeveiliging.

4.1. CORRUPTIEVERBOD

Als lid van Transparency International houden we ons aan de hoogste integriteitsnormen en verplichten we onszelf en onze zakelijke partners om deze normen strikt na te leven. Omkoping, het verlenen van voordelen, afpersing en overige oneerlijke handelspraktijken zijn strikt verboden. Cadeaus, uitnodigingen of andere donaties aan medewerkers van Geberit moeten een aanvaardbare waarde hebben en mogen niet leiden tot de beïnvloeding van beslissingen. Leveranciers moeten over adequate interne controlemechanismen beschikken om corruptie te voorkomen. Internationale

voorschriften, zoals de US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) en de UK Bribery Act zijn hierbij van toepassing.

4.2. CONCURRENTIERECHT EN INTELLECTUEEL EIGENDOM

Leveranciers verplichten zich tot de naleving van het mededingingsrecht en de bescherming van intellectueel eigendom van Geberit en van derden.

4.3. GEGEVENSBESCHERMING EN INFORMATIEBEVEILIGING

Vertrouwelijke gegevens en persoonsgegevens moeten conform de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming worden beveiligd. Informatie over Geberit mag niet zonder toestemming openbaar worden gemaakt of worden gebruikt.

5. IMPLEMENTATIE EN CONTROLE

5.1. BEHEERSYSTEMEN

Wij verwachten dat leveranciers een adequaat en effectief risicobeheersysteem gebruiken om potentiële risico's voor mens en milieu vroegtijdig te herkennen en negatieve gevolgen te voorkomen, te verhelpen of te minimaliseren. Daaronder vallen zowel regelmatige alsook door een concrete reden ingegeven risicoanalyses binnen het eigen bedrijf en bij directe zakelijke partners. Leveranciers zijn verantwoordelijk voor veroorzaakte of mede veroorzaakte schade binnen de leveringsketen.

5.2. AUDITS EN BEWIJSSTUKKEN

Geberit behoudt zich het recht voor om de naleving van de eisen in deze gedragscode door audits, zelfrapportages of een bezoek ter plaatse te controleren – ook door onafhankelijke externe partijen. Leveranciers verplichten zich tot een actieve medewerking en permanente verbeteringen.

5.3. KLOKKENLUIDERSSTEEEM EN KLACHTEN

Leveranciers zijn verplicht om Geberit onmiddellijk over vastgestelde overtredingen van in deze gedragscode beschreven principes te informeren. Geberit stelt een anoniem meldingssysteem aan leveranciers ter beschikking om overtredingen van deze gedragscode te melden: Geberit Supplier Integrity Line, <https://geberit.speakup.report/suppliersintegrityline>

Meldingen worden vertrouwelijk behandeld en klokkenluiders worden beschermd tegen represailles. Leveranciers moeten dergelijke of soortgelijke klokkenluiderssystemen beschikbaar stellen.

5.4. TOEPASSINGSGEBIED

Deze gedragscode geldt voor alle leveranciers en hun upstream toeleveringsketens. Geberit verwacht dat deze gedragscode aan onderaannemers wordt doorgegeven en ook daar wordt geïmplementeerd.

5.5. GEVOLGEN BIJ OVERTREDINGEN

Ingeval van overtredingen van deze gedragscode behoudt Geberit zich het recht voor om maatregelen te treffen. Daartoe behoort ook de ontbinding van de samenwerkingsovereenkomst.

6. BEVESTIGING EN ONDERTEKENING

Deze gedragscode vormt een aanvulling op bestaande contractuele regelingen en wordt regelmatig aan nieuwe wettelijke eisen en maatschappelijke ontwikkelingen aangepast.

Door ondertekening van deze gedragscode bevestigt u als leverancier dat u de hierin opgenomen eisen begrijpt en u zich ertoe verplicht om deze na te leven.

Leverancier (officiële naam): _____

Leverancier (adres): _____

D-U-N-S-nummer: _____

Plaats, datum: _____

Naam/functie: _____

Handtekening: _____

(Bedrijfsstempel, indien nodig)