

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ (CODE OF CONDUCT) ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ И ПАРТНЕРОВ

АВГУСТ 2025 ГОДА

НАСТОЯЩАЯ РЕДАКЦИЯ КОДЕКСА ОТМЕНЯЕТ
ДЕЙСТВИЕ ВСЕХ ПРЕДЫДУЩИХ.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВСТУПЛЕНИЕ	4
2. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	4
2.1. Запрет детского труда.....	4
2.2. Запрет принудительного труда и трудовой повинности	5
2.3. Свобода объединений и заключение коллективных договоров	5
2.4. Запрет дискриминации и равное обращение	5
2.5. Условия работы, вознаграждение и социальное обеспечение	5
2.6. Здоровье и охрана труда	5
2.7. Обучение и повышение осведомленности	6
2.8. Ответственное отношение к минералам, поступающим из зон конфликтов ..	6
3. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	6
3.1. Экологический менеджмент и эффективность использования ресурсов	6
3.2. Выбросы парниковых газов и защита климата	7
3.3. Энергопотребление и возобновляемые источники энергии	7
3.4. Обращение с отходами, водой и химикатами	7
3.5. Обращение с опасными материалами.....	7
4. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	7
4.1. Запрет коррупции	8
4.2. Конкурентное право и интеллектуальная собственность	8
4.3. Защита данных и информационная безопасность.....	8

5. РЕАЛИЗАЦИЯ И ПРОВЕРКА	8
5.1. Системы менеджмента	8
5.2. Аудит и сертификаты	9
5.3. Система информирования и жалобы	9
5.4. Сфера действия	9
5.5. Последствия нарушений	9
6. РАТИФИКАЦИЯ И ПОДПИСАНИЕ	9

1. ВСТУПЛЕНИЕ

Geberit — международная компания, занимающая лидирующие позиции на мировом рынке сантехнических решений. Мы осознаем свою ответственность в социальной, общественной, экономической и экологической сферах. В основе нашей деятельности лежат высокие этические стандарты, а также четыре основные корпоративные ценности: добросовестность, скромность, сотрудничество и ответственность. Они характеризуют деятельность и взаимоотношения как внутри компании, так и с нашими партнерами, клиентами, поставщиками и общественностью (в Кодексе мужской род употребляется в отношении лиц любого пола).

Наша ответственность распространяется на всю цепочку поставок. От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем соблюдения тех же высоких этических стандартов, которыми руководствуются наши собственные сотрудники.

В Кодексе поведения для поставщиков и деловых партнеров (в дальнейшем — «Кодекс») описываются требования к поставщикам и деловым партнерам в отношении соблюдения прав человека, трудового права, стандартов в области экологии и занятости, а также этических принципов в деловой практике. В основе Кодекса лежат национальные и международные нормативно-правовые акты, в числе которых Международная хартия прав человека, Руководящие принципы ООН в сфере экономики и прав человека, нормы Международной организации труда (МОТ), принципы Глобального договора ООН (ГД ООН) и Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий.

2. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания Geberit привержена соблюдению признанных в мире стандартов прав человека. Мы нетерпимо относимся к принудительному и детскому труду, дискриминации и иным нарушениям прав человека. Эти принципы отражены в нашем [Заявлении по правам человека](#).

2.1. ЗАПРЕТ ДЕТСКОГО ТРУДА

Детский труд в любой форме строго запрещен. Все понятия и возрастные ограничения определяются Конвенциями МОТ № 138 и № 182. Поставщики должны гарантировать, что среди их сотрудников нет лиц, не достигших установленного законом минимального возраста.

2.2. ЗАПРЕТ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И ТРУДОВОЙ ПОВИННОСТИ

Принудительный труд, долговая кабала и современное рабство в любой форме строго запрещены. Сотрудники должны иметь возможность в любое время добровольно покинуть свое рабочее место. Поставщики обязаны регулярно проверять трудовые отношения на наличие признаков принудительного труда (например, конфискация удостоверений личности, долговые контракты, угрозы).

2.3. СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Сотрудники вправе объединяться в профсоюзы для представления своих интересов. Поставщики не должны препятствовать осуществлению этого права сотрудниками, запугивая или дискриминируя их. Не допускается дискриминация представителей профсоюзов. Приветствуется создание структур для открытого диалога между работодателями и сотрудниками.

2.4. ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ И РАВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ

Дискриминация в любой форме недопустима. В частности, не допускается дискриминация при приеме на работу, оформлении трудовых отношений, продвижении по службе, направлении на повышение квалификации, а также при увольнении и выходе на пенсию. Дискриминация, например по признаку этнической принадлежности, пола, вероисповедания, возраста, физических или психологических особенностей, гендерной ориентации, политических убеждений или иных индивидуальных особенностей, строго запрещена.

2.5. УСЛОВИЯ РАБОТЫ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Все выплаты и льготы, предусмотренные законом или тарифными соглашениями, должны осуществляться в полном объеме. Вознаграждение за сверхурочную работу должно быть выше обычной часовой ставки. Все выплаты и вычеты должны быть явно и в понятной форме указаны в ведомости расчета заработной платы. Запрещаются необоснованные вычеты из зарплаты.

Сверхурочная работа допустима только на добровольной основе. Следует заранее информировать об этом сотрудников, которые должны иметь возможность отказаться от сверхурочной работы без каких-либо негативных последствий. Необходимо обеспечить соблюдение предписанных законом периодов отдыха. По крайней мере один день из семи должен быть выходным. Рабочее время и перерывы должны тщательно документироваться.

2.6. ЗДОРОВЬЕ И ОХРАНА ТРУДА

Поставщики обязуются соблюдать все применимые местные, национальные и международные законы, директивы и стандарты в области охраны здоровья и техники безопасности (Конвенции МОТ № 155/№ 187).

Поставщики обязаны заботиться о безопасных и безвредных условиях на рабочем месте, а также в жилых помещениях, если им предоставляется жилье. Сюда входит, помимо прочего, пожаробезопасность, безопасное обращение с механизмами, свободный доступ к чистой питьевой воде и гигиеничным санузлам, а также предоставление соответствующего защитного снаряжения. Кроме того, следует принять меры по предотвращению несчастных случаев, обеспечить готовность к чрезвычайным ситуациям и возможность коммуникации между сотрудниками и руководством компании. В случае предоставления жилья пользование им должно осуществляться на добровольной основе без принуждения.

2.7. ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

Поставщики обязуются регулярно и надлежащим образом обучать своих сотрудников по следующим темам: безопасность труда, охрана здоровья, охрана окружающей среды, права человека и права трудящихся, а также этические основы деятельности предприятия. Обучение должно гарантировать, что все сотрудники понимают и соблюдают действующие нормативно-правовые требования, Кодекс Geberit и прочие соответствующие стандарты. При необходимости Geberit оказывает поставщикам поддержку в обучении по этим темам.

2.8. ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К МИНЕРАЛАМ, ПОСТУПАЮЩИМ ИЗ ЗОН КОНФЛИКТОВ

Приобретая минералы и металлы в зонах действующих конфликтов или зонах высокого риска их возникновения, поставщики обязаны проявлять должную осмотрительность в отношении соблюдения прав человека. Мы ожидаем соблюдения действующих национальных и международных норм по должной осмотрительности и прозрачности, в частности директивы ЕС 2017/821 или ст. 964j и посл. Швейцарского обязательственного права (OR). Поставщики должны принимать соответствующие меры и внедрять процессы для предотвращения ситуаций, когда их бизнес с минералами, в частности с цинком, танталом, вольфрамом и золотом, способствует финансированию вооруженных конфликтов или связан с серьезными нарушениями прав человека. Необходимо обеспечить прослеживаемость такого сырья в рамках цепочки поставок. При необходимости следует предоставить компании Geberit соответствующие сертификаты.

3. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

3.1. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ

Поставщики обязуются соблюдать все действующие законы и инструкции по экологии на местном и национальном уровне, международные соглашения, отраслевые экологические стандарты, а также разрешения на эксплуатацию и лицензии.

Компания Geberit ожидает, что поставщики внедрят и будут постоянно совершенствовать систему экологического менеджмента согласно признанным в мире стандартам, например ISO 14001 или его аналогам.

3.2. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАЩИТА КЛИМАТА

Поставщики регистрируют прямые и непрямые выбросы парниковых газов (категория 1–3) согласно Протоколу по парниковым газам (Протокол GHG) и разрабатывают меры по поэтапному сокращению таких выбросов. Поставщикам рекомендуется применять стандарт «Инициативы научно обоснованных целевых показателей» (SBTi) или ориентироваться на него для сокращения выбросов парниковых газов.

3.3. ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

Поощряется сокращение поставщиками потребления энергии в своих производственных процессах, использование энергоэффективных систем и увеличение доли возобновляемых источников энергии.

3.4. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, ВОДОЙ И ХИМИКАТАМИ

Осторожное обращение с отходами, водой и опасными материалами согласно нормативно-правовым требованиям является обязательным. Компания Geberit ожидает от поставщиков соблюдения всех соответствующих международных конвенций, таких как Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях, Минаматская конвенция о ртути, а также Базельская конвенция о контроле за международными перевозками опасных отходов.

3.5. ОБРАЩЕНИЕ С ОПАСНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ

Поставщики обязуются исключить или свести к минимуму применение опасных материалов. При необходимости поставщики обязаны предоставить компании Geberit всю необходимую документацию по безопасности и маркировке продукции, а также гарантировать, что поставляемая ими продукция не содержит веществ, признанных канцерогенными, мутагенными или репротоксичными в соответствии с Согласованной на глобальном уровне системой классификации и маркировки химических веществ (СГС).

4. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

Компания Geberit привержена ответственному ведению бизнеса с соблюдением этических принципов во всех аспектах своей хозяйственной деятельности. Это, в частности, относится к

обеспечению справедливой конкуренции. В своей деятельности и при заключении любых деловых соглашений мы руководствуемся законами о конкуренции и антимонопольными законами. Мы категорически отвергаем сговоры о ценах, картели и любые иные виды антиконкурентной деятельности. Geberit ожидает от поставщиков полного соблюдения высочайших стандартов добросовестности, особенно в том, что касается конкурентного права, антикоррупционной политики, охраны интеллектуальной собственности, а также информационной безопасности и защиты данных.

4.1. ЗАПРЕТ КОРРУПЦИИ

Являясь членом организации Transparency International, мы руководствуемся высочайшими стандартами добросовестности и требуем строгого соблюдения соответствующих норм от наших деловых партнеров. Подкуп, предоставление преимуществ, вымогательство и иные виды недобросовестного ведения бизнеса строго запрещены. Предоставление сотрудникам Geberit подарков, приглашений или иных источников выгоды допускается только в социально приемлемых рамках и не должно влиять на принятие деловых решений. Поставщики обязаны иметь соответствующие внутренние механизмы контроля для предотвращения коррупции. В этом смысле следует руководствоваться международными правовыми актами, такими как Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом (FCPA) и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством.

4.2. КОНКУРЕНТНОЕ ПРАВО И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Поставщики обязуются соблюдать антимонопольное законодательство и охранять интеллектуальную собственность Geberit и третьих лиц.

4.3. ЗАЩИТА ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Защита конфиденциальных данных и личной информации должна осуществляться на основании действующего законодательства по защите данных. Информация о компании Geberit не должна разглашаться или использоваться без соответствующего разрешения.

5. РЕАЛИЗАЦИЯ И ПРОВЕРКА

5.1. СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Мы ожидаем, что поставщики располагают действенной и эффективной системой управления рисками с целью заблаговременного распознавания потенциальных рисков для человека и окружающей среды, а также предотвращения, устранения или сведения к минимуму негативных последствий. Сюда входят периодический или связанный с конкретным поводом анализ рисков

на своем предприятии и у прямых партнеров по бизнесу. Поставщики несут ответственность за ущерб в цепочке поставок, который причинили они сами или совместно с третьими лицами.

5.2. АУДИТ И СЕРТИФИКАТЫ

Компания Geberit оставляет за собой право проверять соблюдение требований Кодекса посредством аудита, запросов или проверок на местах, в том числе силами независимых третьих лиц. Поставщики обязуются активно сотрудничать в этом и постоянно совершенствовать свою деятельность.

5.3. СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ И ЖАЛОБЫ

Поставщики обязаны незамедлительно сообщать в компанию Geberit о выявленных нарушениях положений Кодекса. Geberit предоставляет поставщикам анонимную систему информирования о нарушении Кодекса: Geberit Supplier Integrity Line — <https://geberit.speakup.report/suppliersintegrityline>

Предоставленная информация рассматривается конфиденциально, а лицам, предоставившим ее, гарантируется защита от санкций. Поставщики должны внедрить у себя такую или подобную ей систему информирования.

5.4. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

Действие Кодекса распространяется на всех поставщиков и их собственные цепочки поставок. Компания Geberit ожидает, что поставщики направят Кодекс своим субподрядчикам, чтобы те могли руководствоваться им на своем предприятии.

5.5. ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЙ

В случае нарушения положений Кодекса, компания Geberit сохраняет за собой право принять меры вплоть до прекращения деловых отношений.

6. РАТИФИКАЦИЯ И ПОДПИСАНИЕ

Кодекс дополняет существующие договорные положения и регулярно проверяется на соответствие новым нормативно-правовым требованиям и общественным процессам.

Подписывая Кодекс, вы как поставщик подтверждаете понимание содержащихся в нем требований и обязуетесь их выполнять.

Поставщик (юридическое наименование): _____

Поставщик (адрес): _____

Код D-U-N-S: _____

Место, дата: _____

Фамилия / должность: _____

Подпись: _____

(при необходимости печать компании)