

KODEKS RAVNANJA (CODE OF CONDUCT) ZA DOBAVITELJE IN POSLOVNE PARTNERJE

AVGUST 2025

TA KODEKS NADOMEŠČA VSE PREJŠNJE RAZLIČICE.

KAZALO VSEBINE

1. PREDGOVOR	4
2. DRUŽBENA ODGOVORNOST	4
2.1. Prepoved dela otrok	4
2.2. Prepoved prisilnega in obveznega dela	4
2.3. Svoboda združevanja in kolektivna pogajanja	5
2.4. Prepoved diskriminacije in enako obravnavanje	5
2.5. Delovni pogoji, plačilo in socialnovarstvene dajatve	5
2.6. Zdravje in varnost pri delu	5
2.7. Usposabljanje in ozaveščanje	5
2.8. Odgovorno ravnanje glede konfliktnih mineralov	6
3. VARSTVO OKOLJA	6
3.1. Upravljanje okolja in učinkovitost rabe virov	6
3.2. Emisije toplogrednih plinov in podnebne spremembe	6
3.3. Poraba energije in obnovljivi viri energije	6
3.4. Upravljanje z odpadki, vodo in kemikalijami	6
3.5. Ravnanje z nevarnimi snovmi	7
4. ODGOVORNO VODENJE PODJETJA	7
4.1. Prepoved korupcije	7
4.2. Konkurenčno pravo in intelektualna lastnina	7
4.3. Varstvo podatkov in varnost informacij	7

5. IZVAJANJE IN PREVERJANJE	8
5.1. Sistemi upravljanja	8
5.2. Revizije in dokazila	8
5.3. Sistem za prijavo in pritožbe	8
5.4. Obseg veljavnosti	8
5.5. Posledice v primeru kršitev	8
6. POTRDITEV IN PODPIS	9

1. PREDGOVOR

Geberit kot mednarodno dejavno podjetje po vsem svetu dosega vrhunske rezultate na področju sanitarne tehnike. Pri tem prevzemamo svojo družbeno, socialno, gospodarsko in ekološko odgovornost. Naše delovanje temelji na visokih etičnih standardih in na naslednjih štirih osrednjih vrednotah podjetja: integriteta, skromnost, sodelovanje in odgovornost. Te vrednote so vodilo našega delovanja in odnosov med nami ter z našimi partnerji, strankami, dobavitelji in javnostjo. (V kodeksu uporabljamo moško obliko, ki predstavlja vse spole.)

Odgovornost prevzemamo tudi v celotni dobavni verigi. Od naših dobaviteljev in poslovnih partnerjev pričakujemo, da izpolnjujejo enake visoke etične standarde kot naši zaposleni.

Ta kodeks ravnanja za dobavitelje in poslovne partnerje (v nadaljnjem besedilu »kodeks«) opisuje naše zahteve do dobaviteljev in poslovnih partnerjev glede spoštovanja človekovih pravic in pravic iz dela, upoštevanja okoljskih in delovnih standardov ter spoštovanja etičnih načel pri poslovanju. Osnovo tega kodeksa predstavljajo nacionalne in mednarodne smernice, zlasti Mednarodna listina o človekovih pravicah, vodilna načela OZN o podjetništvu in človekovih pravicah, temeljne konvencije Mednarodne organizacije dela (MOD), načela globalnega sporazuma OZN (UNGC) ter smernice OECD za večnacionalne družbe.

2. DRUŽBENA ODGOVORNOST

Geberit se zavezuje spoštovanju mednarodno priznanih standardov o človekovih pravicah. Ne dopuščamo prisilnega dela, dela otrok, diskriminacije ali drugih kršitev človekovih pravic. Ta načela so zapisana v naši [izjavi o človekovih pravicah](#).

2.1. PREPOVED DELA OTROK

Delo otrok v kakršni koli obliki je strogo prepovedano. Opredelitve in starostne meje se ravna po konvencijah Mednarodne organizacije dela 138 in 182. Dobavitelji morajo zagotoviti, da ne zaposlujejo oseb, mlajših od zakonsko določene minimalne starosti.

2.2. PREPOVED PRISILNEGA IN OBVEZNEGA DELA

Prisilno delo, služenje zaradi zadolženosti in sodobno suženjstvo v kakršni koli obliki so strogo prepovedani. Zaposleni morajo imeti možnost, da kadar koli prostovoljno zapustijo delovno mesto. Dobavitelji so dolžni delovna razmerja redno preverjati glede na kazalnike prisilnega dela (npr. zadržani osebni dokumenti, dolžniške pogodbe, grožnje).

2.3. SVOBODA ZDRUŽEVANJA IN KOLEKTIVNA POGAJANJA

Zaposleni se lahko svobodno organizirajo v sindikate in zastopajo svoje interese. Dobavitelji zaposlenim ne smejo preprečevati uveljavljanja teh pravic, jih strahovati ali diskriminirati. Sindikalni predstavniki ne smejo biti diskriminirani ali prikrajšani. Odprte strukture za dialog med delodajalci in delavci so izrecno dobrodošle.

2.4. PREPOVED DISKRIMINACIJE IN ENAKO OBRAVNAVANJE

Kakršna koli oblika diskriminacije je nedopustna. To velja zlasti pri izbiri zaposlenih, vzpostavljanju delovnih razmerij, dodeljevanju napredovanj, dostopu do nadaljnjega izobraževanja ter odpuščanju ali upokojevanju. Diskriminacija – na primer zaradi etnične pripadnosti, spola, vere, starosti, telesnih ali duševnih omejitev, spolne identitete, političnih prepričanj ali podobnih osebnih značilnosti – je strogo prepovedana.

2.5. DELOVNI POGOJI, PLAČILO IN SOCIALNOVARSTVENE DAJATVE

V celoti morajo biti zagotovljene vse zakonsko ali tarifno predpisane dajatve. Nadure morajo biti plačane več kot redna urna postavka. Plačilni listi morajo biti pregledni in morajo vsebovati razčlenitev vseh plačil in odbitkov. Neutemeljeni odbitki od plače niso dovoljeni.

Nadure je dovoljeno opravljati le na prostovoljni osnovi. Zaposleni morajo biti o tem vnaprej obveščeni in jih lahko brez negativnih posledic zavrnejo. Zagotovljeni morajo biti zakonito predpisani počitki in vsaj en prost dan v obdobju sedmih dni. Delovni čas in odmori morajo biti natančno dokumentirani.

2.6. ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU

Dobavitelji se zavezujejo, da bodo upoštevali vse veljavne in uporabne lokalne, nacionalne in mednarodne zakone, predpise in standarde s področja zdravja in varnosti (MOD 155 /187).

Dobavitelji so dolžni zagotoviti varne in zdrave pogoje na delovnem mestu ter – če je na voljo – v bivalnem prostoru. To med drugim vključuje zaščito pred nevarnostjo požara, varno delovanje strojev, prost dostop do čiste pitne vode in higienskih sanitarnih objektov ter zagotavljanje ustrezne varnostne opreme. Poleg tega je treba zagotoviti ukrepe za preprečevanje nezgod, pripravljenost na izredne razmere ter delujočo komunikacijo med zaposlenimi in vodstvom podjetja. Če je ponujena nastanitev, mora biti njena uporaba prostovoljna in brez prisile.

2.7. USPOSABLJANJE IN OZAVEŠČANJE

Dobavitelji se zavezujejo, da bodo svoje zaposlene redno in ustrezno usposabljali glede naslednjih tem: varnost pri delu, varovanje zdravja, varstvo okolja, človekove pravice in pravice iz dela ter etična načela podjetja. Z usposabljanji je treba zagotoviti, da vsi zaposleni razumejo in upoštevajo veljavne zakonske zahteve, Geberitov kodeks in druge ustrezne standarde. Po potrebi Geberit podpira dobavitelje pri teh temah.

2.8. ODGOVORNO RAVNANJE GLEDE KONFLIKTNIH MINERALOV

Dobavitelji so dolžni izpolnjevati svojo dolžnost skrbnega ravnanja v zvezi s človekovimi pravicami pri pridobivanju mineralov in kovin iz konfliktnih in visoko tveganih območij. Pričakovano je upoštevanje nacionalno in mednarodno veljavnih obveznosti skrbnega ravnanja in preglednosti, zlasti Uredbe EU 2017/821 oziroma člena 964j ff. švicarskega obligacijskega prava. Dobavitelji morajo izvajati ustrezne ukrepe in postopke, s katerimi zagotovijo, da uporabljeni materiali – zlasti kositer, tantal, volfram in zlato – ne prispevajo k financiranju oboroženih konfliktov in niso povezani s hudimi kršitvami človekovih pravic. V dobavni verigi je treba zagotoviti sledljivost teh surovin. Po potrebi je treba Geberitu predložiti ustrezna dokazila.

3. VARSTVO OKOLJA

3.1. UPRAVLJANJE OKOLJA IN UČINKOVITOST RABE VIROV

Dobavitelji se zavezujejo, da bodo upoštevali vse veljavne lokalne in nacionalne zakone in predpise o varstvu okolja, mednarodne sporazume in za panogo specifične okoljske standarde ter operativna dovoljenja in licence.

Geberit pričakuje uvedbo in nenehno izpopolnjevanje sistema okoljskega upravljanja v skladu z mednarodno priznanimi standardi, kot je ISO14001 ali primerljivi standardi.

3.2. EMISIJE TOPLOGREDNIH PLINOV IN PODNEBNE SPREMEMBE

Dobavitelji beležijo svoje neposredne in posredne emisije toplogrednih plinov (Obseg 1–3) v skladu s protokolom o toplogrednih plinih in razvijajo ukrepe za postopno zmanjševanje teh emisij. Dobaviteljem se priporoča, da uporabljajo standard pobude Science Based Targets initiative (SBTi) za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov oz. da se orientirajo po njem.

3.3. PORABA ENERGIJE IN OBNOVLJIVI VIRI ENERGIJE

Dobavitelji so dolžni zmanjšati porabo energije v svojih procesih, uporabljati energetske učinkovite sisteme in povečati delež obnovljivih virov energije.

3.4. UPRAVLJANJE Z ODPADKI, VODO IN KEMIČALIAMI

Obvezno je skrbno in zakonito ravnanje z odpadki, vodo in nevarnimi snovmi. Geberit od dobaviteljev pričakuje, da spoštujejo vse ustrezne mednarodne sporazume, kot so Stockholmska konvencija o obstojnih organskih onesnaževalih, Konvencija Minamata o živem srebru in Baselska konvencija o nadzoru prehoda nevarnih odpadkov preko meja in njihovega odstranjevanja.

3.5. RAVNANJE Z NEVARNIMI SNOVMI

Dobavitelji se zavezujejo, da ne bodo uporabljali nevarnih snovi ali oziroma bodo njihovo uporabo zmanjšali na minimum. Dobavitelji Geberitu na zahtevo predložijo vso potrebno dokumentacijo o varnosti in označevanju proizvodov ter zagotovijo, da blago, dobavljeno Geberitu, ne vsebuje snovi, ki v skladu z globalno usklajenim sistemom za razvrščanje in označevanje kemikalij (GHS) veljajo rakotvorne, mutagene ali strupene za razmnoževanje.

4. ODGOVORNO VODENJE PODJETJA

Geberit se zavzema za odgovorno vodenje podjetja, ki v vseh vidikih poslovne dejavnosti spoštuje etična načela. To velja zlasti za ohranjanje poštene konkurence. Pri vseh poslovnih dejavnostih in vseh poslovnih sporazumih upoštevamo protimonopolne zakone in zakone o konkurenci. Cenovne dogovore, karte ali druge dejavnosti, ki škodijo konkurenci, odločno zavračamo. Geberit od dobaviteljev pričakuje neomejeno spoštovanje najvišjih standardov integritete, zlasti v zvezi s prepovedjo korupcije, konkurenčnim pravom in zaščito intelektualne lastnine ter varstvom podatkov in varnostjo informacij.

4.1. PREPOVED KORUPCIJE

Kot član organizacije Transparency International spoštujemo najvišje standarde integritete in se zavezujemo, da bomo tako mi kot naši poslovni partnerji strogo upoštevali te standarde. Podkupovanje, dodeljevanje ugodnosti, izsiljevanje in druge nepošteno poslovne prakse so strogo prepovedane. Darila, povabila ali druge pozornosti, namenjene zaposlenim v podjetju Geberit, so dovoljene le v okviru družbeno običajnih in primernih meja in ne smejo vplivati na poslovne odločitve. Dobavitelji morajo imeti ustrezne notranje nadzorne mehanizme za preprečevanje korupcije. Veljajo mednarodni predpisi, kot sta US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA – zakon ZDA o tujih koruptivnih praksah) in UK Bribery Act (zakon ZK o podkupovanju).

4.2. KONKURENČNO PRAVO IN INTELEKTUALNA LASTNINA

Dobavitelji se zavezujejo, da bodo spoštovali protimonopolno pravo in varovali intelektualno lastnino družbe Geberit in tretjih oseb.

4.3. VARSTVO PODATKOV IN VARNOST INFORMACIJ

Zaupni podatki in osebne informacije morajo biti zaščiteni v skladu z veljavnimi zakoni o varstvu podatkov. Informacij o podjetju Geberit ni dovoljeno nepooblaščenoma razkrivati ali uporabljati.

5. IZVAJANJE IN PREVERJANJE

5.1. SISTEMI UPRAVLJANJA

Od dobaviteljev pričakujemo, da vzdržujejo ustrezen in učinkovit sistem obvladovanja tveganj, da lahko pravočasno prepoznajo potencialna tveganja za ljudi in okolje ter preprečijo, odpravijo ali zmanjšajo negativne učinke. To vključuje redne in priložnostne analize tveganj znotraj lastnega podjetja in pri neposrednih poslovnih partnerjih. Dobavitelji so odgovorni za škodo, ki jo povzročijo ali so jo so-povzročili v dobavni verigi.

5.2. REVIZIJE IN DOKAZILA

Geberit si pridržuje pravico, da preveri skladnost z zahtevami kodeksa z revizijami, samoprijavami ali obiski na kraju samem – tudi s pomočjo neodvisnih tretjih oseb. Dobavitelji se zavezujejo aktivnemu sodelovanju in nenehnemu izboljševanju.

5.3. SISTEM ZA PRIJAVO IN PRITOŽBE

Dobavitelji so dolžni Geberit nemudoma obvestiti o ugotovljenih kršitvah načel, navedenih v tem kodeksu. Geberit dobaviteljem omogoča anonimni sistem za prijavo, prek katerega lahko prijavijo kršitve tega kodeksa: Geberit Supplier Integrity Line:
<https://geberit.speakup.report/suppliersintegrityline>

Prijave so obravnavane zaupno, prijavitelji pa so zaščiteni pred povračilnimi ukrepi. Dobavitelji morajo vzpostaviti takšne ali podobne sisteme za prijavo kršitev.

5.4. OBSEG VELJAVNOSTI

Ta kodeks velja za vse dobavitelje in njihove predhodne dobavne verige. Geberit pričakuje, da bo ta kodeks posredovan podizvajalcem in se bo izvajal tudi pri njih.

5.5. POSLEDICE V PRIMERU KRŠITEV

Geberit si v primeru kršitev tega kodeksa pridržuje pravico do sprejetja ukrepov, vključno s prekinitvijo poslovnega sodelovanja.

6. POTRDATEV IN PODPIS

Ta kodeks dopolnjuje obstoječe pogodbene določbe in se ga redno preverja, skladno z novimi zakonskimi zahtevami in družbenimi razmerami.

S podpisom tega kodeksa kot dobavitelj potrjujete, da ste razumeli zahteve, ki jih vsebuje, in se zavezujete, da jih boste upoštevali.

Dobavitelj (uradni naziv): _____

Dobavitelj (naslov): _____

Številka DUNS _____

Kraj, datum: _____

Ime / funkcija: _____

Podpis: _____

(žig podjetja, če je potrebno)