

TOIMINTAOHJEET (CODE OF CONDUCT) TAVARANTOIMITTAJILLE JA LIIKEKUMPPANEILLE

ELOKUU 2025

NÄMÄ TOIMINTAOHJEET KORVAAVAT KAIKKI AIEMMAT
VERSIOIT.

SISÄLLYS

1.	JOHDANTO.....	4
2.	SOSIAALINEN VASTUU.....	4
2.1.	Lapsityövoiman käytön kieltäminen.....	4
2.2.	Pakkotyön kieltäminen.....	4
2.3.	Yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus.....	5
2.4.	Syrjinnän kieltäminen ja yhdenvertainen kohtelu.....	5
2.5.	Työolot, palkkaus ja sosiaalietuudet.....	5
2.6.	Työterveys ja -turvallisuus.....	5
2.7.	Koulutus ja tiedotus.....	5
2.8.	Konfliktimineraalien vastuullinen käyttö.....	6
3.	YMPÄRISTÖNSUOJELU.....	6
3.1.	Ympäristöasioiden hallinta ja resurssitehokkuus.....	6
3.2.	Kasvihuonekaasupäästöt ja ilmastonsuojelu.....	6
3.3.	Energiankulutus ja uusiutuvat energialähteet.....	6
3.4.	Jäte-, vesi- ja kemikaalihuolto.....	7
3.5.	Vaarallisten aineiden hallinta.....	7
4.	VASTUULLINEN YRITYSHALLINTO.....	7
4.1.	Korruption kieltäminen.....	7
4.2.	Kilpailuoikeus ja immateriaalioikeudet.....	7
4.3.	Tietosuoja ja tietoturva.....	8

5.	TÄYTÄNTÖÖNPANO JA TARKASTUS.....	8
5.1.	Hallintajärjestelmät.....	8
5.2.	Auditoinnit ja todisteet.....	8
5.3.	Ilmiantojärjestelmä ja valitukset.....	8
5.4.	Soveltamisala.....	8
5.5.	Rikkomusten seuraukset.....	9
6.	VAHVISTUS JA ALLEKIRJOITUS	9

1. JOHDANTO

Geberit on kansainvälisesti toimiva yritys, joka tarjoaa huipputaamista saniteettiteknikan alalla maailmanlaajuisesti. Otamme toiminnassamme huomioon yhteiskunnallisen, sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen vastuamme. Toimintamme perustuu korkeisiin eettisiin normeihin ja seuraaviin neljään keskeiseen yritysarvoon: Rehellisyys, vaatimattomuus, yhteistyö ja vastuu. Nämä arvot ohjaavat toimintaamme ja tapaamme kohdata toisemme sekä kumppanimme, asiakkaamme, tavarantoimittajamme ja yleisön.

Kannamme vastuun myös toimitusketjun osalta. Odotamme tavarantoimittajiemme ja liikeympäristömme noudattavan samoja korkeita eettisiä standardeja kuin työntekijöidemme.

Näissä tavarantoimittajien ja liikeympäristöjen eettisissä toimintaohjeissa (jäljempänä ”toimintaohjeet”) kuvataan tavarantoimittajille ja liikeympäristöille asettamamme vaatimukset, jotka koskevat ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista, ympäristö- ja työnormien noudattamista sekä eettisten periaatteiden noudattamista liiketoiminnassa. Nämä toimintaohjeet perustuvat kansallisiin ja kansainvälisiin ohjeisiin, erityisesti kansainväliseen ihmisoikeusasiakirjaan, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, YK:n Global Compact -aloitteen (UNGC) periaatteisiin ja OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille.

2. SOSIAALINEN VASTUU

Geberit on sitoutunut noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusnormeja. Emme hyväksy pakkotyötä, lapsityövoimaa, syrjintää tai muita ihmisoikeusloukkauksia. Nämä periaatteet on kirjattu [ihmisoikeusjulistukseemme](#).

2.1. LAPSITYÖVOIMAN KÄYTÖN KIELTÄMINEN

Lapsityövoiman käyttö kaikissa muodoissaan on ehdottomasti kielletty. Määritelmät ja ikäraajat perustuvat ILO:n yleissopimukseen 138 ja 182. Tavarantoimittajien on varmistettava, että työntekijöinä ei ole lakisääteistä vähimmäisikää nuorempia henkilöitä.

2.2. PAKKOTYÖN KIELTÄMINEN

Pakkotyö, velkaorjuus ja moderni orjuus kaikissa muodoissaan ovat ehdottomasti kiellettyjä. Työntekijöiden on voitava poistua työpaikaltaan vapaaehtoisesti milloin tahansa. Tavarantoimittajien on säännöllisesti tarkastettava työsuhteet pakkotyön merkkien osalta (esim. takavarikoidut henkilöllisyystodistukset, velkasopimukset, uhkaukset).

2.3. YHDISTYMISVAPAAUS JA KOLLEKTIIVINEN NEUVOTTELUOIKEUS

Työntekijöillä on oikeus järjestäytyä vapaasti ammattiliittoihin ja ajaa etujaan. Tavarantoimittajat eivät saa estää työntekijöitä käyttämästä näitä oikeuksia, pelotella heitä tai syrjiä heitä. Ammattiliittojen edustajia ei saa syrjiä tai asettaa epäedulliseen asemaan. Työnantajien ja työntekijöiden välisiin avoimiin vuoropuhelumuotoihin suhtaudutaan erityisen myönteisesti.

2.4. SYRJINNÄN KIELTÄMINEN JA YHDENVERTAINEN KOHTELU

Syrjintä kaikissa muodoissaan on kielletty. Tämä koskee erityisesti työntekijöiden valintaa, työsuhteiden järjestämistä, ylennysten myöntämistä, täydennyskoulutukseen pääsyä sekä irtisanomisia tai eläkkeelle siirtymistä. Syrjintä esimerkiksi etnisen alkuperän, sukupuolen, uskonnon, iän, fyysisten tai henkisten rajoitteiden, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisten näkemysten tai vastaavien henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella on ehdottomasti kielletty.

2.5. TYÖOLOJEN, PALKKAUS JA SOSIAALIETUUKSET

Kaikki laissa tai työehtosopimuksissa määrätyt etuudet on myönnettävä täysimääräisesti. Ylityöstä on maksettava tavanomaista tuntipalkkaa korkeampi korvaus. Palkkalaskelmissa on eriteltävä kaikki maksut ja vähennykset läpinäkyvästi ja ymmärrettävästi. Perusteettomat palkanvähennykset eivät ole sallittuja.

Ylityötä voidaan teettää vain vapaaehtoisesti. Työntekijöille on ilmoitettava ylityöstä etukäteen, ja he voivat kieltäytyä siitä ilman kielteisiä seurauksia. Lakisääteiset lepoajat ja vähintään yksi vapaapäivä seitsemän päivän aikana on taattava. Työ- ja taukoajat on dokumentoitava tarkasti.

2.6. TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Tavarantoimittajat sitoutuvat noudattamaan kaikkia sovellettavia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä työterveys- ja -turvallisuuslakeja, -määräyksiä ja -standardeja. (ILO 155/187).

Tavarantoimittajien on varmistettava turvalliset ja terveelliset olosuhteet työpaikalla ja – jos niitä tarjotaan – asuintiloissa. Tähän sisältyy suojaaminen tulipalovaaraa vastaan, koneiden turvallinen käyttö, puhtaan juomaveden ja hygieenisten saniteettitilojen esteetön saatavuus sekä asianmukaisten suojarusteiden tarjoaminen. Lisäksi on varmistettava onnettomuuksien ehkäisyyn ja hätätilanteisiin varautumiseen liittyvät toimenpiteet sekä toimiva vuoropuhelu työntekijöiden ja johdon välillä. Jos majoitus tarjotaan, sen käytön on oltava vapaaehtoista.

2.7. KOULUTUS JA TIEDOTUS

Tavarantoimittajat sitoutuvat antamaan työntekijöilleen säännöllisesti asianmukaista koulutusta seuraavista aiheista: työturvallisuus, terveydensuojelu, ympäristönsuojelu, ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet sekä eettiset liiketoimintaperiaatteet.

Koulutusten tarkoituksena on varmistaa, että kaikki työntekijät ymmärtävät sovellettavat lakisääteiset vaatimukset, Geberitin toimintaohjeet ja muut asiaankuuluvat standardit – sekä noudattavat niitä. Geberit tukee tarvittaessa tavarantoimittajia näissä asioissa.

2.8. KONFLIKTIMINERAALIEN VASTUULLINEN KÄYTTÖ

Tavarantoimittajien on täytettävä ihmisoikeuksia koskevat huolellisuusvelvoitteensa, kun ne hankkivat mineraaleja ja metalleja konfliktialueilta ja korkean riskin alueilta. Tavarantoimittajien on noudatettava voimassa olevia kansallisia ja kansainvälisiä huolellisuus- ja läpinäkyvyysvelvoitteita, erityisesti EU-asetusta 2017/821 tai Sveitsin velvoiteoikeuden (OR) artiklaa 964j ja sitä seuraavia artikloja.

Tavarantoimittajien on toteutettava asianmukaiset toimenpiteet ja prosessit sen varmistamiseksi, että käytetyt materiaalit – erityisesti tina, tantaali, volframi ja kulta – eivät liity aseellisten konfliktien rahoittamiseen tai vakaviin ihmisoikeusloukkauksiin. Näiden raaka-aineiden jäljitettävyys toimitusketjussa on varmistettava. Tarvittaessa Geberitille on toimitettava asianmukaiset todisteet.

3. YMPÄRISTÖNSUOJELU

3.1. YMPÄRISTÖASIOIDEN HALLINTA JA RESURSSITEHOKKUUS

Tavarantoimittajat sitoutuvat noudattamaan kaikkia sovellettavia paikallisia ja kansallisia ympäristölakeja ja -määräyksiä, kansainvälisiä sopimuksia ja toimialakohtaisia ympäristöstandardeja sekä toimintalupia ja -lisenssejä.

Geberit edellyttää ympäristönhallintajärjestelmän käyttöönottoa ja jatkuvaa kehittämistä kansainvälisesti tunnustettujen standardien, kuten ISO14001-standardin tai vastaavien standardien, mukaisesti.

3.2. KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT JA ILMASTONSUOJELU

Toimittajat kirjaavat suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästönsä (Scope 1–3) kasvihuonekaasuprotokollan (GHG-protokolla) mukaisesti ja kehittävät toimenpiteitä näiden päästöjen vähentämiseksi asteittain. On suositeltavaa, että tavarantoimittajat soveltavat kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen Science Based Targets initiative (SBTi) -standardia tai ottavat sen ohjenuorakseen.

3.3. ENERGIANKULUTUS JA UUSIUTUVAT ENERGIALÄHTEET

Tavarantoimittajien on pyrittävä vähentämään prosessiensa energiankulutusta, käyttämään energiatehokkaita järjestelmiä ja lisäämään uusiutuvan energian osuutta.

3.4. JÄTE-, VESI- JA KEMIKAALIHUOLTO

Jätteiden, veden ja vaarallisten aineiden huolellinen ja lainmukainen käsittely on pakollista. Geberit odottaa tavarantoimittajien noudattavan kaikkia asiaankuuluvia kansainvälisiä sopimuksia, kuten pysyviä orgaanisia yhdisteitä koskevaa Tukholman yleissopimusta, elohopeaa koskevaa Minamatan yleissopimusta ja vaarallisten jätteiden maan rajan ylittävien siirtojen valvontaa koskevaa Baselin yleissopimusta.

3.5. VAARALLISTEN AINEIDEN HALLINTA

Tavarantoimittajat sitoutuvat välttämään vaarallisten aineiden käyttöä tai minimoimaan sen. Tavarantoimittajien on toimitettava Geberitille pyydettyäessä kaikki tarvittavat tuoteturvallisuus- ja merkintäasiakirjat ja varmistettava, että Geberitille toimitetut tavarat eivät sisällä aineita, jotka ovat syöpää aiheuttavia, perimää vaurioittavia tai lisääntymiselle vaarallisia maailmanlaajuisesti yhdenmukaistetun kemikaalien luokitus- ja merkintäjärjestelmän (GHS) mukaisesti.

4. VASTUULLINEN YRITYSHALLINTO

Geberit on sitoutunut vastuulliseen hallintotapaan, jossa kunnioitetaan eettisiä periaatteita kaikessa liiketoiminnassa. Tämä koskee erityisesti oikeudenmukaisen kilpailun varmistamista. Noudatamme kartelli- ja kilpailulakeja kaikissa liiketoimissamme ja sopimuksissamme. Emme missään tapauksessa hyväksy hintasopimuksia, kartelleja tai muuta kilpailua vääristävää toimintaa.

Geberit odottaa tavarantoimittajiltaan korkeimpien rehellisyysstandardien täysimääräistä noudattamista, erityisesti korruption kieltämisen, kilpailulainsäädännön ja immateriaalioikeuksien suojeleminen sekä tietosuojan ja tietoturvan osalta.

4.1. KORRUPTION KIELTÄMINEN

Transparency International -järjestön jäsenenä noudatamme korkeimpia rehellisyysstandardeja ja olemme sitoutuneet noudattamaan niitä tiukasti yhdessä liikekumppaneidemme kanssa. Lahjonta, etujen myöntäminen, kiristäminen ja muut epäasialliset liiketoimintakäytännöt ovat ehdottomasti kiellettyjä. Geberitin työntekijöille annettavia lahjoja, kutsuja tai muita etuja saa antaa vain sosiaalisesti tavanomaisissa ja asianmukaisissa puitteissa, eivätkä ne saa vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin. Tavarantoimittajilla on oltava asianmukaiset sisäiset valvontamekanismit korruption estämiseksi. Kansainvälisiä säännöksiä, kuten Yhdysvaltain ulkomaista korruptiota koskevaa lakia (US Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) ja Yhdistyneen kuningaskunnan lahjonnan vastaista lakia (UK Bribery Act), sovelletaan.

4.2. KILPAILUOIKEUS JA IMMATERIAALIOIKEUDET

Tavarantoimittajat sitoutuvat noudattamaan kilpailulainsäädäntöä ja suojelemaan Geberitin sekä kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksia.

4.3. TIETOSUOJA JA TIETOTURVA

Luottamukselliset tiedot ja henkilötiedot on suojattava sovellettavien tietosuojalakien mukaisesti. Geberitiä koskevia tietoja ei saa luovuttaa tai käyttää ilman lupaa.

5. TÄYTÄNTÖÖNPANO JA TARKASTUS

5.1. HALLINTAJÄRJESTELMÄT

Odotamme, että tavarantoimittajat ylläpitävät asianmukaista ja tehokasta riskinhallintajärjestelmää, jotta ihmisille ja ympäristölle mahdollisesti aiheutuvat riskit voidaan tunnistaa varhaisessa vaiheessa ja jotta kielteiset vaikutukset voidaan välttää, poistaa tai minimoida. Tähän sisältyvät sekä säännölliset että tapauskohtaiset riskianalyysit oman yrityksen sisällä ja suorien liikekumppaneiden kanssa. Tavarantoimittajat ovat vastuussa kaikista toimitusketjussa aiheuttamistaan tai myötävaikuttamistaan vahingoista.

5.2. AUDITOINNIT JA TODISTEET

Geberit pidättää itsellään oikeuden tarkastaa toimintaohjeiden vaatimusten noudattaminen auditointien, itsearviointien tai paikan päällä tehtävien tarkastusten avulla – myös riippumattomien kolmansien osapuolten toimesta. Tavarantoimittajat ovat sitoutuneet aktiiviseen yhteistyöhön ja jatkuvaan parantamiseen.

5.3. ILMIANTOJÄRJESTELMÄ JA VALITUKSET

Toimittajat ovat velvollisia ilmoittamaan Geberitille viipymättä näissä toimintaohjeissa kuvattujen periaatteiden rikkomisesta. Geberit tarjoaa tavarantoimittajille nimettömän ilmiantojärjestelmän näiden toimintaohjeiden rikkomusten ilmoittamiseen: Geberit Supplier Integrity Line: <https://geberit.speakup.report/suppliersintegrityline>

Ilmiannot käsitellään luottamuksellisesti, ja ilmiantajia suojellaan kostotoimilta. Tavarantoimittajien on otettava käyttöön tällainen tai vastaava ilmiantojärjestelmä.

5.4. SOVELTAMISALA

Nämä toimintaohjeet koskevat kaikkia tavarantoimittajia sekä niiden alihankintaketjuja. Geberit odottaa, että nämä toimintaohjeet välitetään alihankkijoille ja otetaan myös siellä käyttöön.

5.5. RIKKOMUSTEN SEURAUKSET

Geberit pidättää itsellään oikeuden ryhtyä toimenpiteisiin, jos näitä toimintaohjeita rikotaan – aina liikesuhteen päättämiseen asti.

6. VAHVISTUS JA ALLEKIRJOITUS

Nämä toimintaohjeet täydentävät voimassa olevia sopimusmääräyksiä, ja niitä tarkistetaan säännöllisesti uusien lakisääteisten vaatimusten ja yhteiskunnallisen kehityksen valossa.

Allekirjoittamalla nämä toimintaohjeet vahvistat tavarantoimittajana, että olet ymmärtänyt niihin sisältyvät vaatimukset ja sitoudut noudattamaan niitä.

Tavarantoimittaja (virallinen nimi): _____

Tavarantoimittaja (osoite): _____

D-U-N-S-numero: _____

Paikka, päivämäärä: _____

Nimi/rooli : _____

Allekirjoitus: _____

(Yrityksen leima, jos tarpeen)