

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ (CODE OF CONDUCT) ДЛЯ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ І ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ

СЕРПЕНЬ 2025

ЦЕЙ КОДЕКС ЗАМІНЮЄ ВСІ ПОПЕРЕДНІ РЕДАКЦІЇ.

ЗМІСТ

1. ПЕРЕДМОВА.....	4
2. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ.....	4
2.1. Заборона дитячої праці.....	4
2.2. Заборона примусової та обов'язкової праці	4
2.3. Свобода коаліцій і колективні переговори	5
2.4. Заборона дискримінації та однакове ставлення.....	5
2.5. Умови праці, винагорода та соціальні послуги	5
2.6. Здоров'я та охорона праці	5
2.7. Навчання та підвищення обізнаності	6
2.8. Відповідальне ставлення до конфліктних мінералів	6
3. ОХОРОНА ДОВКІЛЛЯ	6
3.1. Менеджмент у галузі охорони довкілля та ефективне використання ресурсів	6
3.2. Викиди парникових газів і захист клімату.....	6
3.3. Споживання енергоресурсів і відновлювальні джерела енергії.....	7
3.4. Менеджмент відходів, води й хімічних речовин.....	7
3.5. Менеджмент небезпечних речовин	7
4. ВІДПОВІДАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ КОМПАНІЄЮ	7
4.1. Заборона корупції.....	7
4.2. Конкуренційне право та інтелектуальна власність	8
4.3. Захист даних та інформаційна безпека.....	8

5.	ВПРОВАДЖЕННЯ ТА ПЕРЕВІРКА	8
5.1.	Системи менеджменту	8
5.2.	Аудити та докази	8
5.3.	Система інформування про неправомірні дії та скарги	8
5.4.	Сфера дії	9
5.5.	Наслідки в разі порушення.....	9
6.	ПІДТВЕРДЖЕННЯ ТА ПІДПИСАННЯ	9

1. ПЕРЕДМОВА

Компанія Geberit діє на міжнародному рівні та надає глобальні послуги найвищої якості в галузі сантехніки. Ми, як компанія, усвідомлюємо свою громадську, соціальну, економічну та екологічну відповідальність. В основі наших дій лежать високі етичні стандарти та чотири основні корпоративні цінності: цілісність, поміркованість, співпраця та відповідальність. Ці цінності керують нашими діями й відносинами між підприємствами не лише всередині групи, але й із нашими партнерами, клієнтами, постачальниками та громадськістю. (У Кодексі ми використовуємо іменники чоловічого роду на позначення осіб усіх статей.)

Ми також беремо на себе відповідальність за весь ланцюг постачання. Ми очікуємо, що постачальники й ділові партнери дотримуються тих самих високих етичних стандартів, що й наші співробітники.

Цей Кодекс поведінки (далі «Кодекс») описує наші вимоги до постачальників і ділових партнерів стосовно їхньої уваги до прав людини й трудових прав, дотримання стандартів охорони праці, захисту довкілля та збереження етичних принципів у комерційній діяльності. Цей Кодекс ґрунтується на національних і міжнародних директивах, зокрема Міжнародній хартії прав людини, Керівних принципах ООН із бізнесу та прав людини, основних трудових нормах Міжнародної організації праці (МОП), принципах Глобального договору ООН (UNGC) і настановах Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) для транснаціональних компаній.

2. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Geberit активно дотримується міжнародно визнаних стандартів прав людини. Для нас неприйнятні примусова праця, дитяча праця, дискримінація та будь-які інші порушення прав людини. Ці принципи викладені в нашій [Декларації про права людини](#).

2.1. ЗАБОРОНА ДИТЯЧОЇ ПРАЦІ

Категорично заборонено використовувати дитячу працю в будь-якій формі. Визначення та вікові обмеження регулюються Конвенціями МОП 138 і 182. Постачальники повинні гарантувати невикористання праці осіб, які не досягли визначеного законодавством мінімального віку.

2.2. ЗАБОРОНА ПРИМУСОВОЇ ТА ОBOB'ЯЗКОВОЇ ПРАЦІ

Категорично заборонено використовувати примусову роботу, боргову кабалу чи будь-яку іншу форму сучасного рабства. Співробітники повинні мати право добровільно й будь-коли залишати

своє робоче місце. Постачальники зобов'язані регулярно перевіряти трудові відносини щодо ознак примусової праці (наприклад, вилучення документів, що засвідчують особу, боргові угоди, погрози).

2.3. СВОБОДА КОАЛІЦІЙ І КОЛЕКТИВНІ ПЕРЕГОВОРИ

Працівники мають право вільно організовувати профспілки та представляти свої інтереси. Постачальники не мають права перешкоджати співпрацівникам у здійсненні цих прав, залякувати їх або утискати. Представників профспілок заборонено дискримінувати або утискати. Відкриті діалоги між роботодавцями та працівниками отримують повну підтримку.

2.4. ЗАБОРОНА ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА ОДНАКОВЕ СТАВЛЕННЯ

Дискримінація в будь-якій формі неприпустима. Зокрема це стосується відбору співробітників, організації робочих відносин, кар'єрного зростання, доступу до підвищення кваліфікації або звільнення чи виходу на пенсію. Утискання — наприклад, через етнічну приналежність, стать, релігію, вік, фізичні або розумові обмеження, сексуальну ідентичність, політичні переконання чи подібні особисті характеристики — категорично заборонені.

2.5. УМОВИ ПРАЦІ, ВИНАГОРОДА ТА СОЦІАЛЬНІ ПОСЛУГИ

Усі послуги, приписані законодавством або тарифами, мають надаватися в повному обсязі. Понаднормові години мають бути відшкодовані додатково до звичайної погодинної оплати. Розрахунково-платіжні відомості мусять прозоро та зрозуміло висвітлювати всі виплати та відрахування. Безпідставні відрахування із заробітної плати не дозволені.

Понаднормові години дозволені лише на добровільній основі. Працівників слід завчасно інформувати про понаднормову роботу, від якої вони можуть відмовитися без негативних наслідків. Необхідно забезпечувати приписаний законодавством час для відпочинку, а також щонайменше один вихідний день протягом семи днів. Час роботи й перерви слід точно документувати.

2.6. ЗДОРОВ'Я ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

Постачальники зобов'язуються дотримуватися всіх чинних і застосовних місцевих, національних і міжнародних законів, нормативних актів і стандартів щодо охорони здоров'я та техніки безпеки (МОП 155/187).

Постачальники зобов'язані організувати безпечні та здорові умови на робочому місці, а також, за умови надання, у житловій зоні. Такі умови передбачають, зокрема, захист від пожежної небезпеки, безпечну експлуатацію машин, вільний доступ до чистої питної води та гігієнічних санітарно-технічних споруд і забезпечення відповідним засобами індивідуального захисту. Додатково слід також вжити заходів щодо попередження нещасних випадків, запобігання надзвичайним ситуаціям, а також ефективного обміну інформацією між працівниками й керівництвом компанії. У разі пропозиції житлових приміщень їх використання має бути добровільним і не примусовим.

2.7. НАВЧАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ ОБІЗНАНОСТІ

Постачальники зобов'язуються проводити регулярне й відповідне навчання своїх співробітників на такі теми: охорона праці, охорона здоров'я, охорона довкілля, права людини та трудові права, етичні корпоративні принципи. Навчання мають гарантувати, що всі співробітники розуміють чинні вимоги законодавства, Кодекс Geberit та інші відповідні стандарти та дотримуються їх. Geberit надає постачальникам необхідну підтримку щодо цих тем.

2.8. ВІДПОВІДАЛЬНЕ СТАВЛЕННЯ ДО КОНФЛІКТНИХ МІНЕРАЛІВ

Постачальники зобов'язані проявляти належну обачність щодо прав людини в разі закупівлі мінералів і металів із регіонів, де мають місце конфлікти чи підвищені ризики. Geberit очікує від постачальників дотримання національних і міжнародних вимог щодо обачності й прозорості, зокрема Регламенту ЄС 2017/821 та ст. 964j і наст. Швейцарського зобов'язального права (OR). Постачальники повинні вжити відповідних заходів і впровадити належні процеси, які гарантують, що використані матеріали, зокрема олово, тантал, вольфрам і золото, не сприяють фінансуванню збройних конфліктів або не пов'язані із серйозними порушеннями прав людини. Слід забезпечити можливість відстеження цих сировин у межах ланцюга постачання. Відповідні докази надаються компанії Geberit за потреби.

3. ОХОРОНА ДОВКІЛЛЯ

3.1. МЕНЕДЖМЕНТ У ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ДОВКІЛЛЯ ТА ЕФЕКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ

Постачальники зобов'язуються дотримуватися всіх чинних місцевих і національних законів і нормативних актів, міжнародних угод і галузевих стандартів щодо охорони довкілля, а також умов дозволу й ліцензій на експлуатацію.

Geberit очікує впровадження та постійного вдосконалення системи менеджменту в галузі охорони довкілля згідно з міжнародно визнаними стандартами, як-от ISO 14001 чи порівняними стандартами.

3.2. ВИКИДИ ПАРНИКОВИХ ГАЗІВ І ЗАХИСТ КЛІМАТУ

Постачальники реєструють свої прямі й непрямі викиди парникових газів (Scope 1–3) згідно з протоколом про гази, що викликають парниковий ефект (протокол GHG), і вживають заходів щодо їх поступового зменшення. Постачальникам рекомендовано застосовувати стандарт Science Based Targets Initiative (SBTi) для зменшення викидів парникових газів або орієнтуватися на нього.

3.3. СПОЖИВАННЯ ЕНЕРГОРЕСУРСІВ І ВІДНОВЛЮВАЛЬНІ ДЖЕРЕЛА ЕНЕРГІЇ

Постачальники мають знижувати споживання енергоресурсів у своїх процесах, використовувати енергоефективні системи та збільшувати частку відновлювальних джерел енергії.

3.4. МЕНЕДЖМЕНТ ВІДХОДІВ, ВОДИ Й ХІМІЧНИХ РЕЧОВИН

Уважне та законне поводження з відходами, водою та небезпечними речовинами є обов'язковим. Geberit очікує від постачальників дотримання всіх відповідних міжнародних угод, як-от Стокгольмська конвенція про стійкі органічні забруднювачі, Мінаматська конвенція про ртуть, Базельська конвенція про контроль за транскордонним перевезенням небезпечних відходів.

3.5. МЕНЕДЖМЕНТ НЕБЕЗПЕЧНИХ РЕЧОВИН

Постачальники зобов'язуються уникати або мінімізувати використання небезпечних речовин. Постачальники за потреби надають Geberit усі необхідні документи щодо безпеки та маркування продукції й гарантують відсутність у поставлених Geberit товарах речовин, які є канцерогенними, мутагенними або токсичними для репродукції згідно з Узгодженою на глобальному рівні системою класифікації та маркування хімічних речовин (УГС).

4. ВІДПОВІДАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ КОМПАНІЄЮ

Geberit активно дотримується відповідального управління компанією з урахуванням етичних принципів у всіх аспектах ділової діяльності. Зокрема, це стосується збереження чесної конкуренції. Ми дотримуємося законів про захист економічної конкуренції та заборону картелів під час усіх ділових операцій і укладення будь-яких ділових угод. Ми категорично відкидаємо цінові змови, картелі та інші види діяльності, що можуть кваліфікуватися як нечесна конкуренція. Geberit очікує від постачальників абсолютного дотримання найвищих стандартів цілісності, зокрема стосовно заборони корупції, конкурентного права й захисту інтелектуальної власності, а також захисту даних та інформаційної безпеки.

4.1. ЗАБОРОНА КОРУПЦІЇ

Як член організації Transparency International, ми суворо дотримуємося найвищих стандартів цілісності та вимагаємо цього від наших ділових партнерів. Хабарництво, надання неправомірної переваги, шантаж та інші недобросовісні бізнес-практики категорично заборонені. Подарунки, запрошення чи інші надходження для співробітників Geberit повинні бути в соціально прийнятних, належних межах і не впливати на ділові рішення. Постачальники повинні мати належні внутрішні механізми контролю запобігання корупції. Застосовуються міжнародні

нормативні акти, наприклад Закон США про протидію корупційній діяльності на території інших країн (US Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) і Закон про боротьбу з хабарництвом (UK Bribery Act).

4.2. КОНКУРЕНЦІЙНЕ ПРАВО ТА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА ВЛАСНІСТЬ

Постачальники зобов'язуються дотримуватися картельного права та законодавства про захист інтелектуальної власності як Geberit, так і третіх сторін.

4.3. ЗАХИСТ ДАНИХ ТА ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА

Конфіденційні дані та персональну інформацію слід захищати згідно із чинним законодавством про захист даних. Заборонено розкривати інформацію про Geberit неавторизованим сторонам або використовувати її без відповідного дозволу.

5. ВПРОВАДЖЕННЯ ТА ПЕРЕВІРКА

5.1. СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ

Ми очікуємо від постачальників належного та ефективного використання системи управління ризиками для своєчасного розпізнавання потенційних ризиків для людей і довкілля, а також уникнення, усунення чи мінімізування негативних наслідків. До цього належать як регулярне, так і ситуаційно зумовлене аналізування ризиків у межах власної компанії та в прямих ділових партнерів. Відповідальність за завдану або додатково завдану шкоду в ланцюзі постачання несуть постачальники.

5.2. АУДИТИ ТА ДОКАЗИ

Geberit залишає за собою право перевіряти дотримання вимог Кодексу через аудити, самостійні звіти або візити, у т. ч. із залученням незалежної третьої сторони. Постачальники зобов'язуються активно співпрацювати та постійно вдосконалюватися.

5.3. СИСТЕМА ІНФОРМУВАННЯ ПРО НЕПРАВОМІРНІ ДІЇ ТА СКАРГИ

Постачальники зобов'язані невідкладно повідомляти Geberit про виявлені порушення принципів, описаних у цьому Кодексі. Для повідомлення про порушення цього Кодексу Geberit надає

постачальникам анонімну систему інформування — Geberit Supplier Integrity Line:
<https://geberit.speakup.report/suppliersintegrityline>

Повідомлення обробляються конфіденційно, викривачі захищені від репресій. Постачальники також повинні впровадити в себе такі або подібні системи інформування про неправомірні дії.

5.4. СФЕРА ДІЇ

Цей Кодекс діє для всіх постачальників і їхніх попередніх ланцюгів постачання. Geberit очікує, що цей Кодекс буде переданий субпідрядникам, які впроваджуватимуть його принципи.

5.5. НАСЛІДКИ В РАЗІ ПОРУШЕННЯ

У разі порушення цього Кодексу Geberit залишає за собою право вжити заходів, у т. ч. припинити ділові відносини.

6. ПІДТВЕРДЖЕННЯ ТА ПІДПИСАННЯ

Цей Кодекс доповнює наявні договірні положення; його регулярно перевіряють на відповідність новим вимогам законодавства та змінам у суспільстві.

Підписом цього Кодексу ви, як постачальник, підтверджуєте, що зрозуміли його вимоги та зобов'язуетесь їх дотримуватися.

Постачальник (юридична назва): _____

Постачальник (адреса): _____

Номер DUNS: _____

Місце, дата: _____

Ім'я / посада: _____

Підпис: _____

(Печатка компанії, за потреби)